



**COMUNE DI SAN GIULIANO TERME**  
Provincia di Pisa

***DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE***

**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**  
**SERVIZIO: Servizio organizzazione e risorse umane**

**N. Reg. Gen. 236 del 03/03/2025**

<b>OGGETTO</b>	<b>FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024–ADEGUAMENTO E RENDICONTAZIONE</b>
----------------	---

**IL DIRIGENTE**

**RICHIAMATE:**

- la determinazione dirigenziale n. 624 del 07.06.2024 di costituzione della parte stabile e variabile del fondo risorse decentrate anno 2024;
- la determinazione dirigenziale n. 1136 del 05.11.2024 di “parziale modifica della determina dirigenziale n. 624 del 07.06.2024”

**VISTO** il fondo risorse decentrate 2024, così costituito:

<i>Totale risorse stabili soggette al limite:</i>	€ 368.555,95
<i>Totale risorse variabili soggette al limite:</i>	€ 68.076,93
<b>Totale risorse soggette al limite:</b>	<b>€ 436.632,88</b>
<i>Totale risorse stabili non soggette al limite:</i>	€ 74.245,43
<i>Totale risorse variabili non soggette al limite:</i>	€ 64.633,41

Decurtazione consolidata ex Art.9, comma 2bis DL 78/2010	€ 44.662,05
Totale fondo al netto della decurtazione consolidata	€ 530.849,67
Limite anno 2016:	€ 615.572,10

Decurtazione da operare per superamento limite anno 2016:	€ 59.893,59
Totale fondo al netto delle decurtazioni e a disposizione della contrattazione collettiva:	€ 470.956,08

**DATO ATTO che:**

- la “decurtazione consolidata” e la “decurtazione per superamento del limite del 2016” erano state applicate alle “risorse stabili soggette al limite” ( $368.555,95 - 44.662,05 - 59.893,59 = 264.000,31$ );
- l’importo a disposizione della contrattazione collettiva per l’anno 2024 ammontava ad euro 470.956,08, di cui:
  - € 264.000,31 stabili soggette al limite;
  - € 68.076,93 variabili soggette al limite;
  - € 74.245,43 stabili non soggette al limite;
  - € 64.633,41 variabili non soggette al limite;
- ai sensi dell’articolo 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022, con determinazione dirigenziale n. 624 del 07.06.2024, modificata con determinazione dirigenziale n. 1136 del 05.11.2024, si destinavano le seguenti risorse per le seguenti finalità e a carico delle **risorse stabili** del fondo:

Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 1	Utilizzo risorse stabili
Progressioni economiche consolidate al 31/12/22	€ 139.000,00
Differenziali progressioni economiche dal 01/01/2023	€ 14.000,00
Indennità di comparto	€ 60.500,00
Indennità personale educativo	€ 1.100,00
Indennità ex VIII q.f.	€ 850,00

- ai sensi dell’articolo 80 comma 2 del CCNL 16.11.2022, venivano rese disponibili alla contrattazione integrativa 255.506,08 per le finalità indicate dalla norma, specificando che, ai sensi dell’articolo 80 co. 3, almeno il 30%, di tali risorse, sarebbero dovute essere destinate alla performance individuale ed organizzativa;

- in seguito a decurtazione tecnica del fondo pari a € 59.893,59, il fondo per le risorse decentrate anno 2024, rispettava i limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all’art. 1, comma 557 e 562, della L. n. 296/2006;

- in data 31.10.2024 veniva sottoscritta la preintesa del contratto decentrato parte economica;

- in data 16.12.2024 veniva sottoscritto il contratto integrativo parte economica per il Comune di San Giuliano Terme, nel quale le risorse disponibili venivano destinate a finanziare i seguenti istituti nei seguenti importi:

Indennità per specifiche responsabilità + indennità di funzione PM ex art.80, comma 2	20.000,00 €	Utilizzo risorse stabili
---	-------------	--------------------------

let.e) CCNL 2019-2021		
Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe, messi, protezione civile – maeggio valori ex art 80, comma 2 let.e) ed f) CCNL 2019-2021	5.300,00 €	Utilizzo risorse stabili
Indennità di turno ex art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	41.500,00 €	Utilizzo risorse stabili
Indennità di reperibilità ex art. 80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	7.500,00 €	Utilizzo risorse stabili
Maggiorazione oraria ex art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	10.100,00 €	Utilizzo risorse stabili
Indennità di servizio esterno ex art. 80, comma 2 let.f) CCNL 2019-2021	7.700,00 €	Utilizzo risorse stabili
Indennità condizioni specifiche di lavoro ex art. 80, comma 2 let.c) CCNL 2019-2021	1.000,00 €	Utilizzo risorse stabili
Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2024) ex art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	26.000,00 €	Utilizzo risorse stabili
Premi legati alla performance individuale ex art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021	58.000,00 €	Utilizzo risorse stabili
Premi legati alla performance individuale ex art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021	15.000,00 €	Utilizzo risorse variabili
Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi ex art. 80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021	35.000,00 €	Utilizzo risorse variabili
Progetto vigili	20.000,00 €	Utilizzo risorse variabili
Progetto consiglio ex art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 0,22%	6.700,00 €	Utilizzo risorse variabili
PO 0,22% ex art. Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 0,22%	1.100,00 €	Utilizzo risorse variabili

- a consuntivo, gli importi spesi per le suindicate voci sono stati i seguenti:

Istituto finanziato	Importo destinato	Importo speso 2024	Risparmio fondo 2024	Natura risorse utilizzate
Progressioni economiche consolidate al 31.12.2022	139.000,00 €	136.170,62 €	2.829,38 €	Risparmio risorse stabili
Differenziali progressioni economiche dal 01.01.2023	14.000,00 €	12.944,38 €	1.055,62 €	Risparmio risorse stabili
Indennità di comparto	60.500,00 €	59.770,96 €	729,04 €	Risparmio risorse stabili
Indennità personale educativo	1.100,00 €	1.006,38 €	93,62 €	Risparmio risorse stabili
Indennità ex VIII qualifica	850,00 €	625,94 €	224,06 €	Risparmio risorse stabili
Indennità per specifiche responsabilità + indennità di funzione PM ex art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021	20.000,00 €	17.816,66 €	2.183,34 €	Risparmio risorse stabili
Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe, messi, protezione civile – maeggio valori ex art 80, comma 2 let.e) ed f) CCNL 2019-2021	5.300,00 €	4.244,68 €	1.055,32 €	Risparmio risorse stabili
Indennità di turno ex art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	41.500,00 €	42.430,96 €	- 930,96 €	Risparmio risorse stabili
Indennità di reperibilità ex art. 80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	7.500,00 €	7.405,57 €	94,43 €	Risparmio risorse stabili
Maggiorazione oraria ex art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	10.100,00 €	12.298,52 €	- 2.198,52 €	Risparmio risorse stabili
Indennità di servizio esterno ex	7.700,00 €	8.243,00 €	- 543,00 €	Risparmio risorse stabili

art. 80, comma 2 let.f) CCNL 2019- 2021				
Premi legati alla performance individuale ex art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021	58.000,00 €	58.000,00 €	0,00 €*	Risparmio risorse stabili
Indennità condizioni specifiche di lavoro ex art. 80, comma 2 let.c) CCNL 2019-2021	1.000,00 €	1.205,00 €	- 205,00	Risparmio risorse stabili
Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2024) ex art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	26.000,00 €	24.725,38 €	1.274,62 €	Risparmio risorse stabili
<b>Tot. risparmio risorse stabili: 5.661,95 €</b>				
Premi legati alla performance individuale ex art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021	15.000,00 €	15.000,00 €	0,00 €*	Risparmio risorse variabili
Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi ex art. 80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021	35.000,00 €	€ 73.203,00	-38.203,00 €	Risparmio risorse variabili
Progetto vigili	20.000,00 €	20.000,00 €	0,00 €	Risparmio risorse variabili
Progetto consiglio ex art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019- 2021 0,22%	6.700,00 €	0,00 €	6.700,00 €	Risparmio risorse variabili
PO 0,22% ex art.	1.100,00 €	1.100,00 €	0,00 €	Risparmio risorse

Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019- 2021 0,22%				variabili
---	--	--	--	-----------

\* da liquidare nel corso dell'anno 2025

**CONSIDERATO CHE** sono stati liquidati maggiori incentivi per funzioni tecniche rispetto all'importo destinato nel fondo salario accessorio anno 2024. Ciò è stato possibile considerate:

- la natura "non soggetta al limite" della voce ex art. 80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021;
  - maggiori entrate che hanno finanziato l'istituto;
  - la disponibilità di stanziamento nel bilancio comunale;

**DATO ATTO CHE**, dunque, gli importi per "Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi ex art. 80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021" sono voci fuori dal c.d. "tetto 2016" ex art. 23 co. 2 d.lgs 75/2017 e, quindi, una maggior spesa non incide sul rispetto dei limiti cui il fondo salario accessorio è sottoposto;

**VERIFICATO**, inoltre, che con le risorse stabili del fondo:

- sono stati spesi 2.198,52 euro in più rispetto a quanto destinato per finanziare l'istituto della "Maggiorazione oraria ex art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021";
- sono stati spesi 930,96 euro in più rispetto a quanto destinato per finanziare l'istituto della "indennità di turno ex art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021";
- sono stati spesi 543,00 euro in più rispetto a quanto destinato per finanziare l'istituto della "Indennità di servizio esterno ex art. 80, comma 2 let.f) CCNL 2019-2021";
- sono stati spesi 205,00 euro in più rispetto a quanto destinato per finanziare l'istituto della "Indennità condizioni specifiche di lavoro ex art. 80, comma 2 let.c) CCNL 2019-2021";
- ciò nonostante, compensate le suindicate spese con i risparmi conseguiti, l'ultizzo del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2024 ha registrato un risparmio pari ad euro 5.661,95.

**RITENUTO**, quindi necessario, ora che l'anno 2024 è concluso, procedere all'adeguamento del Fondo in questione, aumentando le risorse variabili non soggette al limite ex art 67 co. 3 lett. c) ad un importo pari ad euro 73.203,00, dando atto che questo aumento non determina conseguenze rispetto ai vincoli di legge, di contratto e per quanto riguarda lo specifico tetto al salario accessorio rappresentato dalle corrispondenti risorse riferite all'anno 2016 e contenuto nell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017;

**DATO ATTO**, infine, che il risparmio di parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2024 ammonta ad euro 5.661,95: risorse che confluiranno nel fondo risorse decentrate anno 2025;

**RIEPILOGANDO**, pertanto, e tenuto conto di tutte le precedenti considerazioni: :

- il Fondo risorse decentrate anno 2024, ammonta ad euro 569.052,67 al netto della decurazione consolidata pari ad euro 44.662,05 e della decurazione per superamento del limite pari ad euro 59.893,59, di cui:

risorse stabili soggette al limite: 323.893,90

risorse stabili non soggette al limite: 74.245,43

risorse variabili soggette al limite: 68.076,93

risorse variabili non soggette al limite: 102.836,41

- il fondo risorse decentrate anno 2024, così come adeguato, risulta comunque rispettoso del limite ex art. 23 co. 2 d.lgs 75/2017;

- nel rendicontare il fondo risorse decentrate anno 2024, ci sono risparmi di parte stabile per euro 5.661,95;

**Dato atto che** si provvederà successivamente a dare conto al Collegio dei Revisori dell'adeguamento del Fondo 2024 qui disposto, argomentando le specifiche voci in variazione;

**Dato atto che** il sottoscritto Dirigente, Dott. David Gay non versa in situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della l. 241 del 1990 e dell'articolo 7 del DPR 62 del 2013;

## DETERMINA

1. adeguare il Fondo risorse decentrate anno 2024, aumentando le risorse variabili non soggette al limite ex art 67 co. 3 lett. c) ad un importo pari ad euro 73.203,00;
2. di dare atto che il Fondo risorse decentrate anno 2024, così come adeguato, ammonta ad euro 569.052,67 al netto della decurazione consolidata pari ad euro 44.662,05 e della decurazione per superamento del limite pari ad euro 59.893,59, di cui:
  - risorse stabili soggette al limite: *323.893,90*
  - risorse stabili non soggette al limite: *74.245,43*
  - risorse variabili soggett al limite: *68.076,93*
  - risorse variabili non soggette al limite: *102.836,41*
3. di dare atto che il fondo risorse decentrate anno 2024, così come adeguato, risulta comunque rispettoso del limite ex art. 23 co. 2 d.lgs 75/2017;
4. di dare atto che sussiste risparmio di parte stabile dal fondo 2024 per euro 5.661,95;
- 5 di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori;
6. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente;

Il Dirigente  
DAVID GAY / ArubaPEC S.p.A.