



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO: *Servizio organizzazione e risorse umane*

N. Reg. Gen. 1360 del 13/12/2023

OGGETTO	NOMINA COMPONENTI IL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
----------------	---

Il Dirigente

Richiamati:

- l'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 che prevede per ciascuna pubblica amministrazione la costituzione al proprio interno del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva emanata della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);
- a Direttiva emanata della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei “Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” di aggiornamento degli indirizzi forniti con direttiva del 04/03/2011;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 360 del 06/12/2011 del Comune di San Giuliano Terme, di approvazione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

Ricordato che:

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designate/i da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni amministrazione e da un egual numero di rappresentanti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione nonché da altrettante/i componenti supplenti;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più una delle/dei componenti previste/i. In caso di inerzia da parte delle OO.SS., allo scopo di raggiungere il numero minimo di componenti, ovvero qualora le candidature non siano paritetiche con riferimento al genere, l'Amministrazione comunale individua tra i/le dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;
- alla nomina delle/i componenti del CUG provvede, con proprio atto, il Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione o in caso in cui al vertice siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza è del Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;
- alle/ai componenti il CUG vengono richieste adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali ed eventuali competenze maturate, anche in organismi analoghi, e/o delle attività professionali svolte e/o delle attitudini personali possedute, in relazione alla pertinenza dei compiti assegnati al CUG rilevabili attraverso il percorso professionale;
- la/il Presidente del CUG è scelta/o tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione tra coloro che, oltre a possedere i requisiti previsti per la nomina a componente del CUG medesimo, possiedano elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Precisato che:

- il numero minimo per il funzionamento del Comitato è definito nella metà più uno dei componenti previsti;

Premesso che:

- le OOSS sono state invitate a presentare le candidature;
- in data 26/10/2023 è stato inviato l'avviso per la presentazione delle candidature alla funzione di componente in rappresentanza dell'Amministrazione;

Viste:

- le comunicazioni pervenute a questa Amministrazione dalle Organizzazioni Sindacali con la quale sono stati designati i seguenti dipendenti quali membri del Comitato Unico di Garanzia:

Sigla Sindacale	Componente Titolare	Componente Supplente
CGIL	Clementi Arianna	Semeraro Adele
CISL	Borini Sergio	Rizza Davide

Viste

- le manifestazioni di interesse pervenute dai dipendenti dell'Amministrazione:

Nominativo Titolare	Nominativo Supplente
Graceffa Leonardo	Garzella Simona

Ritenuto:

- di individuare d'ufficio i seguenti nei seguenti dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di San Giuliano Terme, nel rispetto della composizione paritaria anche con riferimento al genere, i componenti titolari e supplenti in rappresentanza della Amministrazione:

Componente Titolare	Componente Supplente
Martini Veronica	Damiani Simona

Dato atto che

- con i nominativi sopra indicati risulta rispettato in numero minimo dei componenti previsto per la regolare costituzione e funzionamento del CUG;

Ritenuto

- pertanto di provvedere alla nomina formale dei componenti il CUG;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000

Dato atto che

- con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

DETERMINA

- 1) di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- 2) di prendere atto della designazione da parte delle OOSS rappresentative dei nominativi come riportati in premessa;
- 3) di indicare in rappresentanza dell'amministrazione comunale i dipendenti come riportati in premessa;
- 4) di nominare i componenti il CUG nelle persone di seguito riportate:

Componenti Titolari	Componenti Supplenti
Clementi Arianna	Semeraro Adele
Borini Sergio	Rizza Davide
Graceffa Leonardo	Garzella Simona
Martini Veronica	Damiani Simona

- 5) di dare atto inoltre che è stata assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- 6) di inviare copia del presente atto alle OOSS e RSU del Comune di San Giuliano Terme;
- 7) di darne ampia pubblicità a tutto il personale dipendente;
- 8) di dare atto che non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento per la partecipazione ai lavori del CUG e che gli incontri del CUG si svolgeranno all'interno dell'orario di lavoro;

Il Dirigente
GAY DAVID / InfoCamere S.C.p.A.