



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

"Medaglia d'Argento al Merito Civile"

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di San Giuliano Terme

parte economica anno 2025
modifica appendice parte normativa anno 2025

Firmatari

Per la parte pubblica

Gay David *Presidente*

Badii Mauro *Componente*

Daniele Nocchi *Componente*

Fanelli Aldo *Componente*

Per la parte sindacale

XAS FP *Ferrante Cinzia* CISL - FRS *ANDREA*

Fidanzi Brunello UIL - FPL

Orsini Silvia CGIL - FP

Le RSU aziendali

Guidi Ramona

Redini Mauro

Simonini Eleonora

Barbagallo Andrea

Rizza Davide

Romagnoli Gabriele

Valentini Sabrina

San Giuliano Terme, 25 agosto 2025

Firmato digitalmente da:

Orsini Silvia

Firmato il 25/08/2025 13:35

Seriale Certificato: 4125479

Valido dal 02/01/2025 al 02/01/2028

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Costituzione fondo 2025

Risorse stabili		Anno 2025
Risorse soggette al limite		
Art.67, comma 1 CCNL 2016-2018	Risorse consolidate al 31/12/2017	306.554,75
Art.67, comma 2 let. c) CCNL 2016-2018	RIA e assegni ad personam personale cessato	27.833,26
Art.67, comma 2 let. g) CCNL 2016-2018	Incremento per riduzione straordinari	36.659,39
Risorse NON soggette al limite		
Art.62, comma 2 let. a) CCNL 2016-2018	Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio il 31/12/2015	12.979,20
Art.79, comma 1 let. b) CCNL 2019-2021	Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio il 31/12/2018	11.661,00
Art.67, comma 2 let. b) CCNL 2016-2018	Differenziali progressioni economiche orizzontali	25.012,08
Art.79, comma 1 let. d) CCNL 2019-2021	Differenziali progressioni economiche orizzontali	7.835,23
Art.79, comma 1 bis CCNL 2019-2021	Differenziali B1 B3 e D1 D3	16.757,92
Art. 14 co. 1 - bis D.L. 25/2025	Aumento in deroga	80.000,00
Totale risorse stabili		525.292,83
Risorse variabili		
Risorse soggette al limite		
Art.67, comma 3 let. a) CCNL 2016-2018	Ria variabile	4.092,83
Art.79, comma 2 let. b) CCNL 2019-2021	1,2% monte salari 1997	45.121,46
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021	Nuovi servizi e riorganizzazione (Fin art.208 CdS) (MAX 0,22% monte salari 2018)	20.000,00
Risorse NON soggette al limite		
Art.67, comma 3 let. e) CCNL 2016-2018	Specifiche disposizioni di legge	90.000,00
Art.67, comma 3 let. e) CCNL 2016-2018	Incentivi IMU TARI	26.440,07
Art.79, comma 3 CCNL 2019-2021	Nuovi servizi 0,22% monte salari 2018	7.900,00
Art.79, comma 1 let. b) CCNL 2019-2021	Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio il 31/12/2018	0,00
Art.79, comma 2 let. d) CCNL 2019-2021	Risparmio straordinari anno precedente	3.772,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Risparmio fondo stabile anno precedente	5.661,95
Totale risorse variabili		202.985,31
Totale risorse stabili		525.292,83
di cui soggette al limite		371.047,40
non soggette al limite		154.245,43
Totale risorse variabili		202.985,31
di cui soggette al limite		69.214,29
non soggette al limite		133.774,02
Deduzioni		
Art.9, comma 2bis DL 78/2010	Deduzione consolidata	44.662,05
Totale fondo al netto della deduzione consolidata		683.619,09
di cui		
Stabili soggette al limite		326.385,35
Stabili non soggette al limite		154.245,43
Variabili soggette al limite		69.214,29
Variabili non soggette al limite		133.774,02
Art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017	Deduzione eventuale superamento limite 2016	69.522,40
Totale fondo al netto delle deduzioni		614.096,69
di cui		
Stabili soggette al limite		256.862,95
Stabili non soggette al limite		154.245,43
Tot. Stabili		411.108,38
Variabili soggette al limite		69.214,29
Variabili non soggette al limite		133.774,02
Tot. Variabili		202.988,31

Firmato digitalmente da:

Orsini Silvia

Firmato il 25/08/2025 13:35

Seriale Certificato: 4125479

Valido dal 02/01/2025 al 02/01/2028

InfoCamera Qualified Electronic Signature CA

Destinazione fondo 2025		
Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 1		
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Progressioni economiche consolidate/diff.stipendiali consolidati	176.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità di comparto	60.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità personale educativo	1.020,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità ex VIII q.f.	650,80
Importo a disposizione della contrattazione		
Art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021	Indennità per specifiche responsabilità	23.500,00
Art. 97 CCNL 2019-2021	indennità funzione PM	1.500,00
Art.80, comma 2 let.e) ed f) CCNL 2019-2021	Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe, messi, protezione civile - maggior valori	4.500,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	Indennità di turno	45.000,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	Indennità di reperibilità	12.000,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	Maggiorazione oraria	12.300,00
Art.80, comma 2 let.f) CCNL 2019-2021	Indennità di servizio esterno	8.300,00
Art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021	Indennità condizioni specifiche di lavoro	1.500,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2025)	22.150,00
Art.80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021	Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi	116.440,07
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021	Progetto vigili	20.000,00
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021	Progetti	6.900,00
Art.79, comma 3 CCNL 2019-2021	PO 0,22%	900,00
Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021	Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	101.436,62
Totale fondo destinato		
di cui		
Totale utilizzo risorse stabili		376.220,00
Totale utilizzo risorse variabili		136.440,07



Firmato digitalmente da:
 Orsini Silvia
 Firmato il 25/08/2025 13:35
 Seriale Certificato: 4125479
 Valido dal 02/01/2025 al 02/01/2028
 InfoCamera Qualified Electronic Signature CA

Dipendenti al 01/01/2025

Dipendenti in servizio 01/01/2025
Operatori esperti
Incarichi
Funzionari A.U.Q.

AREE	Avanti diritto		TOTALE AVANTI DIRITTO	
	NUMERO AVANTI DIRITTO	COSTO		
OPERATORI ESPERTI	4	650,00	2.600,00	100%
ISTRUTTORI	24	750,00	18.000,00	21%
FUNZIONARI A.U.Q.	16	1.600,00	25.600,00	20%
TOTALE	44	2.000,00	46.200,00	

Sottosezione	Servizi al cittadino	Telesoccorso	Assistenza finanziaria	PMI	Sposta elettronica
3	1	9	2	8	6
1	11	19	14	17	62
4	8	18	10	6	46
6	20	37	26	23	114

0	2	4	3	3	12	€ 1.500,00	50%
0	1	3	2	1	7	€ 9.000,00	19%
0	3	7	5	4	22	€ 11.200,00	15%
					32	€ 22.150,00	

Pagina 1



Firmato digitalmente da:
Orsini Silvia
Firmato il 25/08/2025 13:35
Seriale Certificato: 4125479
Valido dal 02/01/2025 al 02/01/2028
InfoCamera Qualified Electronic Signature CA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Comune di San Giuliano Terme

**APPENDICE
AL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO
TRIENNIO 2023/2025
MODIFICA ANNO 2025**



Firmato digitalmente da:
Orsini Silvia
Firmato il 25/08/2025 13:35
Seriale Certificato: 4125479
Valido dal 02/01/2025 al 02/01/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Art. 8 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022)

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio presso l'Ente alla data di decorrenza della progressione.

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16/11/2022:

1. MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI.

Si tiene conto delle ultime tre valutazioni conseguite ovvero disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una annualità) all'interno della medesima area di appartenenza (area operatori esperti; area Istruttori; area Funzionari e della Elevata Qualificazione), purchè rilasciate da una pubblica amministrazione prevista dall'articolo 1 co. 2 del D.lgs 165/2001. Si considerano utili ai fini della progressione economica all'interno dell'area le precedenti valutazioni, parametrare per contenuto e valore a quello in uso nell'ente, conseguite presso P.A. diverse dal Comune di San Giuliano Terme, sia nel caso di intervenuta interruzione del rapporto di lavoro (*ad esempio dipendenti assunti dal Comune di San Giuliano Terme per concorso*), sia nel caso di cessazione del contratto di lavoro in seguito a mobilità volontaria ex articolo 30 D.lgs 165 del 2001.

Al punteggio sarà attribuito un peso pari al 70% del totale.

2. ESPERIENZA PROFESSIONALE.

Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nella medesima area e profilo professionale (o equivalenti) con o senza soluzione di continuità. La valutazione di equivalenza è effettuata dall'ufficio Organizzazione e Risorse Umane.

Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2,5 punti per ogni anno di anzianità nell'area e profilo professionale. Il numero massimo degli anni cui attribuire 2.5 punti è di 40, per un massimo di 100 punti.

Al punteggio sarà attribuito un peso pari al 30% del totale.

La distribuzione delle progressioni tra i singoli settori avviene in maniera proporzionale rispetto agli aventi diritto di ciascun settore. All'interno di ciascun settore le progressioni vengono ripartite per area e, all'interno di queste, in base ai criteri su esposti, fatta eccezione per le progressioni orizzontali destinate per l'anno 2025 ai dipendenti inquadrati nell'area degli operatori esperti, che saranno distribuite secondo una "graduatoria di Ente".



Firmato digitalmente da:
Orsini Silvia
Firmato il 25/08/2025 13:35
Seriale Certificato: 4125479
Valido dal 02/01/2025 al 02/01/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA