



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

“Medaglia d'Argento al Merito Civile”

*** **

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE DIRIGENTE**

Parte economica anno 2023

Firmatari:

Per la parte pubblica

Presidente - Dott.ssa Di Maio Norida *Segretario Generale*

Componente – Ing. Badii Mauro *Dirigente*

Componente – Dott. Doria Marco *Dirigente*

Componente – Avv.to Fanelli Aldo *Dirigente*

Componente – Dott. Gay David *Dirigente*

Per la parte sindacale

FP CGIL

CISL FP

UIL FP

DIREL

DIRER

San Giuliano Terme, 21 dicembre 2023



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME
“Medaglia d'Argento al Merito Civile”

*** **

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale Dirigente del Comune di San Giuliano Terme

Parte economica anno 2023

PREINTESA

Firmari

Per la parte pubblica

Segretario Generale - Dott.ssa Di Maio Norida *Presidente*
Componente – Ing. Badii Mauro
Componente – Dott. Doria Marco
Componente – Avv.to Fanelli Aldo
Componente – Dott. Gay David

Per la parte sindacale

FP CGIL
CISL FP
UIL FP
DIREL
DIRER

San Giuliano Terme, 7 dicembre 2023

Costituzione fondo 2023

Risorse stabili		Anno 2023
	<u>Risorse stabili soggette al limite</u>	
ART. 57 - Comma 2 - lettera a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	47.159,42
ART. 57 - Comma 2 - lettera c)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	70.739,13
Totale risorse stabili		117.898,55
Risorse variabili		Anno 2023
	Risorse Variabili non soggette al limite	
ART. 57 - Comma 2 - lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001	23.000,00
Totale risorse variabili		23.000,00
Totale risorse stabili		117.898,55
	<i>di cui</i>	
	soggette al limite	117.898,55
	non soggette al limite	0,00
Totale risorse variabili		23.000,00
	<i>di cui</i>	
	soggette al limite	0,00
	non soggette al limite	23.000,00
Totale Fondo		140.898,55

Destinazione fondo 2023

Risorse stabili - utilizzo		Anno 2023
ART 57 -Comma 3	Retribuzione di posizione	100.213,77
ART 57 -Comma 3	Retribuzione di risultato	17.684,78
	<i>Totale utilizzo risorse stabili</i>	<u>117.898,55</u>
Risorse variabili - utilizzo		Anno 2023
ART. 57 - Comma 2 - lettera b)	Incentivi funzioni tecniche, avvocatura	23.000,00
	<i>Totale utilizzo risorse variabili</i>	<u>23.000,00</u>

Des

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

(Provincia di Pisa)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

AREA DIRIGENZA

ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40 comma 3-sexies, D.lgs n. 165/2001 – Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012)

Modulo 1

A- RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto integrativo riguardante il personale dirigente, oltre a contenere le autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge. Illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse, i risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Ciò viene effettuato utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

	Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il 07.12.2023
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
	Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Di Maio Norida – Segretario Generale Componenti: Aldo Fanelli- Dirigente Settore Amministrativo – Legale Badii Mauro- Dirigente Settore Tecnico e Governo del territorio David Gay – Dirigente Settore Economico Finanziario; Doria Marco – Dirigente Servizi al cittadino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER Firmatarie della preintesa: DIREL
	Soggetti destinatari	Personale dirigente del Comune di San Giuliano Terme
	Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse Fondo salario accessorio 2023
Adempimenti procedurali rispetto all'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquistata la certificazione dell'Organo di controllo interno (collegio dei revisori)? La certificazione in ordine alla costituzione del Fondo salario accessorio anno 2023 dei Dirigenti viene richiesta al Collegio dei Revisori contestualmente alla presente.

		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Parte non pertinente in quanto nessun rilievo è stato effettuato
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009? SI, con deliberazione G.C. n. 21 del 31.01.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs 150/2009? SI con deliberazione G. C. n.104 del 28.04.2022
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs n. 150/2009? SI. E' stata validata nel 2023 relativamente alla Performance 2022

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo riguarda i criteri di utilizzo del Fondo salario accessorio 2023 per i dirigenti, fondo che deve essere ripartito tra due indennità variabili previste contrattualmente, che sono interamente finanziate dal predetto fondo: retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

A.2) Fondo risorse decentrate dirigenti

Il fondo personale Dirigente anno 2023 è stato costituito con determina dirigenziale n. 1140 del 03.11.2023.

Si precisa che con riguardo alla disposizione contenuta nell'art. 33 comma 2 ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019, che stabilisce il principio dell'invarianza del valore medio pro- capite del Fondo 2023 rispetto a quello del 2018, la situazione dell'organico riferita alla qualifica dirigenziale dà titolo per incrementare il Fondo rispetto alla sua consistenza riferita all'annualità 2018, consistenza che viene quindi incrementa dell'importo di 70.739,13, come previsto dalla deliberazione G. C. n. 263 del 02.11.2023.

Infatti:

- il numero dei dirigenti previsti nel piano del fabbisogno 2023 è superiore di tre unità rispetto ai dipendenti in servizio nell'anno 2018, ragione per cui è possibile incrementare il Fondo per assicurare il predetto principio dell'invarianza del valore medio pro – capite.
- sia nel Decreto 17.03.2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che nella Circolare del 13.05.2020 pubblicata dalla gazzetta Ufficiale dell'11.09.2020, emanata dal Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e Ministero dell'Interno, è precisato che “è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”, per cui, specifica la circolare, “ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori all'assunzione di personale a tempo indeterminato realizzatesi”.

Si dà quindi atto che con deliberazione G. C. n. 263 del 02.11.2023, ai sensi della lett. e) del secondo comma dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, a seguito della previsione di 3 nuove figure dirigenziali nel piano di fabbisogno del personale anno 2023, si decideva di incrementare il limite del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, anno 2023, per l'importo massimo consentito dalla vigente normativa di contenimento dei limiti finanziari del fondo (euro 70.739,13),

riquantificando il limite delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, ex art. 23, co. 2, del D.lgs 75/2017 in euro 117.898,55;

Si prende atto della consistenza del fondo 2023 e si destinata l'85% alla remunerazione della indennità di posizione e il 15% alla remunerazione, nei seguenti importi:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (risorse soggette al limite) 100.213,77 €

RETRIBUZIONE DI RISULTATO (risorse soggette al limite) 17.684,78 €

E' quindi rispettata la disposizione contenuta nell'articolo 29 del CCNL 23.12.1999, la quale stabilisce che almeno il 15% delle risorse complessive del fondo siano destinate alla retribuzione di risultato.

Il presente contratto si applica per tutti i dirigenti del Comune di San Giuliano Terme ed ha validità a tutto il 2023.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

tali risorse, per la loro caratteristica di certezza e stabilità, si ripetono nella costituzione dei fondi nei vari anni come di seguito determinate.

Risorse storiche consolidate

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997, quantificato in euro 47.159,42;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, tutti peraltro dettagliatamente previsti dal CCNL dell'area dirigenziale di riferimento:

Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili: euro 70.739,13;

Modulo III. Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno 2020

tabella 1. schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente fondo 2020

FONDO DIRIGENTI ANNO 2020	
Art. 26 co. 1 lett. a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	83.162,00
CCNL 23.12.1999 – Art. 26 co. 1 lett. d) Importo pari all' 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999	417,68
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 1 - lettera g) Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle	2,131,00

finalità di cui all'art.27.	
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 1 Incremento 520 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ente dal 01/01/2002	7.218,00
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 3 Integrazione 1,66% monte salari annuo dirigenza del 2001 con decorrenza 01/01/2003 - CCNL 22/02/2006	
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 1 Incremento 572 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2004 e Incremento 1144 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2005	8.128,00
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 4 A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	
CCNL 22.02.2010 - ART. 16 - Comma 1 Incremento individuale di € 478,40 annuo di tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'01/01/2007	7.137,00
CCNL 22.02.2010 - ART. 16 - Comma 4 Incremento fondo dell'1,78% monte salari dirigenza 2005	
CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 1 Incremento individuale di € 611,00 a decorrere dall'01/01/2009	5.042,00
CCNL 03.08.2010 - ART. 5 - Comma 4 Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dello 0,73% del monte salari della dirigenza del 2007	
Decurtazione art. 1 co. 3 CCNL 12.02.2022	-16.784,85
Decurtazione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	- 49.290,41
Totale	47.159,43

FONDO DIRIGENTI ANNO 2023

ART. 57 - Comma 2 - lettera a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	47.159,42 €
ART. 57 - Comma 2 - lettera b) Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui	23.000,00

all'art. 24, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001	
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	0,00
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) <i>una tantum</i> Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	0,00
ART. 57 - Comma 2 - lettera d) Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	0,00
ART. 57 - Comma 2 - lettera e) Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	70.739,13
ART. 56 – Commi 1 e 2 Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'01.01.2018 (€ 0,00); detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	0,00
ART. 57 – Comma 3 Risorse non integralmente utilizzate	0,00

Tabella 2. schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2023

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (risorse soggette al limite) 100.213,77 €

RETRIBUZIONE DI RISULTATO (risorse soggette al limite) 17.684,78 €

INCENTIVI AVVOCATURA (risorse non soggette al limite) 23.000,00 €

Modulo IV. Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo

sezione I. esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa nella fase programmatica della gestione

Si evidenzia quanto segue:

l'ammontare delle risorse per la quale si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2023, approvato con delibera di Giunta n. 323 del 07.12.2022.

La costituzione dei fondi risulta rispettosa del principio di contenimento della spesa del personale rispetto al triennio 2011- 2013, di cui all'articolo 1, comma 557, L. 296/2006 e ss modificazioni e integrazioni.

Le fonti di alimentazione dei fondi sono previste dal contratto nazionale e loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse.

Per quanto riguarda il fondo, il relativo ammontare – come già detto- è disponibile negli stanziamenti relativi all'anno 2023 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti. La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova copertura nei capitoli di bilancio come di seguito riportati:

Capitolo	Descrizione
01101.01.4335000	Fondo dirigenti
01101.01.4325001	Fondo CCNL dirigenti incentivi

Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a preventivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa è definito da quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs 75 del 2017.

Si attesta che con deliberazione di G.M. n. 263 del 02.11.2023 è stato aumentato il limite delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, ex art. 23, co. 2, del D.lgs 75/2017 in euro 117.898,55.

Tenuto quindi conto di quanto detto, si attesta che le risorse destinate nell'anno 2023 al trattamento accessorio del personale di livello dirigenziale non supera vincolo previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017.

Sezione III.- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si rappresenta che, in ossequio a quanto disposto dall'art. 48, comma 4, ultimo periodo, D.lgs 165/2001, l'Ente ha autorizzato le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione 2023 approvato con deliberazione consiliare n. 120 del 27.12.2022.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Costituzione fondo 2023

Risorse stabili		Anno 2023
	<i>Risorse stabili soggette al limite</i>	
ART. 57 - Comma 2 - lettera a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997	47.159,42
ART. 57 - Comma 2 - lettera e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	70.739,13
Totale risorse stabili		117.898,55
Risorse variabili		Anno 2023
	<i>Risorse Variabili non soggette al limite</i>	
ART. 57 - Comma 2 - lettera b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001	23.000,00
Totale risorse variabili		23.000,00
Totale risorse stabili		117.898,55
	<i>di cui</i>	
	soggette al limite	117.898,55
	non soggette al limite	0,00
Totale risorse variabili		23.000,00
	<i>di cui</i>	
	soggette al limite	0,00
	non soggette al limite	23.000,00
Totale Fondo		140.898,55

Destinazione fondo 2023

Risorse stabili - utilizzo		Anno 2023
ART 57 -Comma 3	Retribuzione di posizione	100.213,77
ART 57 -Comma 3	Retribuzione di risultato	17.684,78
	<i>Totale utilizzo risorse stabili</i>	<u>117.898,55</u>
Risorse variabili - utilizzo		Anno 2023
ART. 57 - Comma 2 - lettera b)	Incentivi funzioni tecniche, avvocatura	23.000,00
	<i>Totale utilizzo risorse variabili</i>	<u>23.000,00</u>