



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

“Medaglia d’argento al merito civile”

*Settore Economico Finanziario
Servizio Organizzazione, Risorse Umane e Controllo*

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.5. Piano triennale del fabbisogno del personale



3.5 AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025 – 2027

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / INDETERMINATO NEL TRIENNIO 2025/2026/2027

AGGIORNAMENTO ANNO 2025

verifica preliminare assunzioni a tempo indeterminato

1) calcolo della incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti al fine di stabilire se il Comune di San Giuliano Terme si trovi sopra o sotto il valore soglia indicato dall'art. 4 Decreto 17 marzo 2020 e Circolare 13.5.2020

1. Il valore soglia massimo è rappresentato per il Comune di San Giuliano Terme da 27% (= spesa di personale / entrate correnti, come definite dall'art. 2 del Decreto).
2. Avendo approvato il nostro Comune il rendiconto dell'anno 2023 con deliberazione C.C. n. 41 del 23.04.2024, è a questo che ci si deve riferire per la verifica che il nostro valore soglia rientri nei limiti del 27%. In allegato la tabella di individuazione dei valori soglia di massima spesa di personale (**Allegato C**).

Come si evince dall'allegato C, il rapporto spesa del personale / entrate correnti riferito al Comune di San Giuliano Terme e relativo al 2023 (ultimo rendiconto approvato) è quindi pari a **19,21%**. Esso è quindi al di sotto del valore soglia del 27% individuato dall'articolo 4 Tabella 1 del decreto crescita. Tale disciplina consentiva, a decorrere dall'anno 2020, di incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2018 nella misura massima annuale (come previsto dalla Tabella 2 del Decreto 17.3.2020) del 22% nel 2024, fermo restando il rispetto del valore soglia tra spesa di personale e entrate correnti in ciascun anno, che per questa Amministrazione quindi non può superare il 27%.

In merito alle annualità 2025/2026/2027, poiché la predetta Tabella 2 del Decreto crescita non contempla tali annualità, allo stato non risulta stabilito un valore percentuale annuale da rispettare, pertanto relativamente a tali esercizi non sussistono limitazioni alla possibilità di incremento, fermo restando il rispetto della predetta soglia del 27%. Qualora al riguardo intervengano ulteriori disposizioni di chiarimento, provvederemo conseguentemente ad aggiornare la situazione riferita alle annualità 2025/2026/2027 nei prossimi piani di fabbisogno.

2) contenimento della spesa di personale

Il parametro di riferimento per l'attuazione del principio di contenimento della spesa di personale ex art. 1, comma 557, della l. n. 296/2006 - parametro che continua ad applicarsi anche dopo l'introduzione del nuovo regime assunzionale attuativo delle novità intervenute con l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 - è rappresentato dal valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011-2012-2013.

Si provvede quindi, di seguito, a rappresentare il calcolo del predetto valore medio, tenendo conto delle c.d. "voci escluse" dalla nozione di "spesa di personale", così come previsto dall'articolo 1 co. 557 l. 296/2006.

Il calcolo della media del triennio 2011-2012-2013, tenendo conto di quanto sopra detto, è il seguente:

Spesa di personale anno 2011 € 6.781.792,41

Spesa di personale anno 2012 € 5.844.404,43

Spesa di personale anno 2013 € 5.658.805,76

Media del triennio (tetto) € 6.095.000,87

verifica preliminare assunzioni a tempo determinato

Si fa presente che la spesa sostenuta nel 2009, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010 per l'effettuazione di assunzioni con contratto flessibile è stata la seguente:

- Contratti di collaborazione coordinata e continuativa € 42.617,00;
- Retribuzioni personale a tempo determinato € 278.718,00;
- Retribuzioni personale ex art. 90 Tuel € 58.463,00

Totale: € 379.798,00

Vista la richiesta pervenuta dall'Ufficio Elettorale, (prot. n. 15946/2025) che ha dichiarato che il Comune di San Giuliano Terme non è in grado di fronteggiare le particolari esigenze connesse alle consultazioni elettorali dell'8 e 9 giugno 2025 con il personale in servizio e con il ricorso al lavoro straordinario e quindi chiede che, nel periodo decorrente dal 14 di aprile 2025 al 14 giugno 2025, questo Ente assuma n. 1 unità di personale a tempo determinato da inquadrare nell'area istruttori, profilo professionale di istruttore amm.vo contabile. Si fa presente che la spesa sostenuta per tale assunzione sarà chiesta a rimborso alla Prefettura.

Previsione di spesa per n. 1 istruttore amm.vo contabile T.D. 2 mesi: € 7.800,00
Tetto lavoro flessibile: € 379.798,00
Rispetto del tetto: SI

Cessazioni e assunzioni anno 2025

Di seguito, quindi, si indica l'aggiornamento relativo alle cessazioni ad oggi conosciute che interverranno nell'anno 2025 e le assunzioni programmate nello stesso anno.

Si precisa che la scopertura della quota d'obbligo per i disabili di n. 1 unità, ai sensi di quanto previsto dalla legge n. 68/1999 (disabili e categorie protette), emersa dall'ultima denuncia riferita al personale in servizio alla data del 31.12.2023, è stata colmata con l'assunzione di un dipendente appartenente alle categorie di cui alla legge n. 68/1999.

Cessazioni 2025			
1 Istruttore amm.vo - pensionamento	Suap	dall' 01/01/25	Sostituito con istruttore amm.vo contabile dal 24.02.2025
1 Istruttore tecnico - pensionamento	Servizio manutenzioni	dal 17/01/25	Sostituito con istruttore tecnico dal 01.05.2025
1 Istruttore amm.vo contabile	Servizio sociale	Dal 24/02/25	Sostituito con istruttore amm.vo contabile dal 01.04.2025
Aggiornamento:			
1 istruttore tecnico - dimissioni	Servizio P.M.	dall' 01/04/2025	Sostituito con istruttore tecnico dal 01.05.2025
1 istruttore tecnico - mobilità	Servizio urbanistica	dal 17/03/2025	Sostituito con istruttore amm.vo contabile dall' 01.05.2025
1 funzionario tecnico - dimissioni	Servizio Lavori Pubblici	dal 14/04/2025	Sostituito con funzionario amm.vo contabile dal 01.11.2025*

*si fa presente che tale sostituzione avverrà nel solo caso in cui il dipendente sostituito non riprenda servizio nei 6 mesi di conservazione del posto (scadenza 14/10/2025)

Assunzioni 2025					
Posti previsti nella programmazione	Data di ingresso	Note	Settore/Servizio	Spesa (al lordo degli oneri e al netto	

				dell'IRAP)	
1 Funzionario amm.vo contabile	24/02/25	Da piano 2024	Servizio sociale	31.500,00	effettuata
1 Funzionario amm.vo contabile	17/03/25	Da piano 2024	Servizio segreteria generale e contratti	28.900,00	effettuata
1 Funzionario amm.vo contabile	17/03/25	Da piano 2024	Servizio lavori pubblici	28.900,00	effettuata
1 Istruttore amm.vo contabile	17/03/25	Da piano 2024	Servizi educative, politiche giovanili e pari opportunità	26.600,00	effettuata
1 Istruttore amm.vo contabile	01/04/25	Da piano 2024	Servizio bilancio, contabilità, partecipate ed economato	24.200,00	effettuata
1 Istruttore amm.vo contabile	01/04/25	Da piano 2024	Servizi demografici e statistici	24.200,00	effettuata
1 Istruttore amm.vo contabile	01/04/25	Da piano 2024	Servizio bilancio, contabilità, partecipate ed economato	24.200,00	effettuata
1 Istruttore amm.vo contabile	01/04/25	Sostituzione dimissioni	Servizio sociale	Nessun incremento	effettuata
1 funzionario tecnico	01/03/2025	Progressione verticale da piano 2024	Ufficio Manutenzioni	5.636,00	effettuata
1 istruttore amm.vo contabile	24/02/25	Sostituzione pensionamento	Ufficio Suap	nessun incremento	effettuata
Aggiornamento:					
1 istruttore tecnico	01/05/25	Sostituzione pensionamento	Settore tecnico	nessun incremento	
1 istruttore tecnico	01/05/25	Sostituzione dimissioni	Settore P.M.	nessun incremento	
1 istruttore amm.vo contabile	01/05/25	Sostituzione cessazione per mobilità	Settore servizi al cittadino	nessun incremento	

1 istruttore di vigilanza	01/05/25	Nuova assunzione 2025	Settore P.M.	21.800,00	
1 istruttore di vigilanza	01/05/25	Nuova assunzione 2025	Settore P.M.	21.800,00	
1 funzionario tecnico	01/05/25	Nuova assunzione 2025	Settore tecnico	23.650,00	
1 funzionario amm.vo contabile	01/05/25	Nuova assunzione 2025	Settore economic finanziario	23.650,00	
1 funzionario di vigilanza	01/11/2025	Sostituzione dimissioni	Settore P.M.	7.900,00	* si fa presente che tale sostituzione avverrà nel solo caso in cui il dipendente sostituito non riprenda servizio nei 6 mesi di conservazione del posto (scadenza 14/10/2025)
1 istruttore amm.vo contabile – TEMPO DETERMINATO	Da metà aprile 2025 per n. 2 mesi	Nuova assunzione - periodo elettorale 2025	Servizi Demografici e statistici – consultazioni elettorali	7.800,00	

In via generale, in questa sede, si ritiene di confermare l'indirizzo di provvedere di norma a tutte le relative sostituzioni del personale, anche se al momento non ancora conosciute.

Si ritiene di utilizzare tale meccanismo anche qualora intervengano nuove cessazioni per mobilità volontaria e per dimissioni al momento non conosciute. Anche in questo caso si autorizzano sin d'ora le relative sostituzioni, dal momento che le stesse – se riferite alla medesima area o ad area inferiore – del personale che uscirà per mobilità volontaria o per dimissioni – non produrranno alcun incremento della spesa del personale e, quindi, non altereranno in alcun senso gli equilibri finanziari qui esposti. Anche in questo caso saranno i singoli provvedimenti che dispongono le assunzioni a indicare le specifiche modalità cui fare ricorso e quindi utilizzate (utilizzo di graduatorie vigenti dell'ente, utilizzo di graduatorie di altri enti, mobilità volontaria, ecc.), motivando opportunamente.

ANNI 2026-2027

NESSUN AGGIORNAMENTO

**VERIFICA DEL RISPETTO DEI NUOVI VINCOLI ASSUNZIONALI
DISPOSTI DALL'ART. 33, COMMA 2, DEL D.L. 34/2019 CONVERTITO IN L.
58/2019**

Una volta definito il piano assunzionale del triennio 2025, 2026 e 2027, è necessario verificare che per ogni singola annualità:

vincolo a): comunque il rapporto tra spesa del personale e la media delle entrate correnti non superi il valore soglia individuato nella Tabella 1 del Decreto 17.3.2020, che per il Comune di San Giuliano Terme è 27%;

vincolo b): allo stato nessun vincolo è previsto riguardo le percentuali di incremento della spesa di personale registrata nel rendiconto 2018 per il 2025, per il 2026 e per il 2027. Qualora intervengano novità, si provvederà al necessario aggiornamento del vincolo e del conseguente rispetto.

Anno 2025

In merito al 2025, poiché la predetta Tabella 2 del Decreto 17.3.2020 non contempla tale annualità, allo stato non risulta applicabile un valore percentuale annuale da rispettare, pertanto relativamente a tale esercizio non sussistono limitazioni alla possibilità di incremento, fermo restando il rispetto della predetta soglia del 27%.

Si riportano comunque di seguito i dati di sintesi relativi all'annualità in questione:

Valore rapporto spesa personale/entrate correnti: 19,21%

Spesa personale anno 2025 comprensiva del piano: € 5.928.000,00

Limite spesa di personale 2025: € 7.123.978,77

anno 2026

In merito al 2026, poiché la predetta Tabella 2 del Decreto crescita 17.3.2020 non contempla tale annualità, allo stato non risulta applicabile un valore percentuale annuale da rispettare, pertanto relativamente a tale esercizio non sussistono limitazioni alla possibilità di incremento, fermo restando il rispetto della predetta soglia del 27%.

Si riportano comunque di seguito i dati di sintesi relativi all'annualità in questione:

Valore rapporto spesa personale/entrate correnti: 19,21%

Spesa personale anno 2026 comprensiva del piano: € 5.983.000,00

Limite spesa di personale 2026: € 7.123.978,77

anno 2027

In merito al 2027, poiché la predetta Tabella 2 del Decreto crescita 17.3.2020 non contempla tale annualità, allo stato non risulta applicabile un valore percentuale annuale da rispettare, pertanto relativamente a tale esercizio non sussistono limitazioni alla possibilità di incremento, fermo restando il rispetto della predetta soglia del 27%.

Si riportano comunque di seguito i dati di sintesi relativi all'annualità in questione:

Valore rapporto spesa personale/entrate correnti: 19,21%

Spesa personale anno 2026 comprensiva del piano: € 5.983.000,00

Limite spesa di personale 2026: € 7.123.978,77

VERIFICA DEL CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE ANNI 2025/2026/2027 EX ART. 1, COMMA 557, L. N. 296/2006

Il presente piano delle assunzioni soddisfa anche la verifica del parametro connesso al contenimento della spesa di personale, che continua ad essere efficace.

Tale spesa, in misura previsionale, nel triennio 2025/2026/2027 rispetta il tetto rappresentato dal valore medio della spesa riferito al triennio 2011-2012-2013, come indicato al precedente punto 3, lettera a). Infatti:

<i>Tetto max (media del triennio 2011/2012/2013):</i>	<i>6.095.000,87</i>
<i>Spesa di personale anno 2025:</i>	<i>4.994.553,26</i>
<i>Spesa di personale anno 2026:</i>	<i>4.884.225,15</i>
<i>Spesa di personale anno 2027:</i>	<i>4.884.225,15</i>

Calcolo capacità assunzionale 2025/2026/2027

DECRETO CRESCITA DL 34/2019									
Articolo 2 : determinazione del rapporto spesa/entrate									
NUMERATORE Spesa di personale :	Ultimo rendiconto della gestione approvato (2023):								5.068.978,77
	Accertamenti di competenza entrate titolo 1	Titolo 1 2022	21.841.786,61		Titolo 1 2023	23.953.399,21	Titolo 1 2024	20.982.128,80	
	Accertamenti di competenza entrate titolo 2	Titolo 2 2022	2.568.952,51		Titolo 2 2023	2.059.300,40	Titolo 2 2024	2.144.399,28	
	Accertamenti di competenza entrate titolo 3	Titolo 3 2022	4.487.612,64		Titolo 3 2023	6.021.355,76	Titolo 3 2024	4.828.416,37	
	Totale accertamenti entrate titolo 1 2 3		28.898.351,76			32.034.055,37		27.954.944,45	
DENOMINATORE Entrate correnti :	Media accertamenti ultimi tre rendiconti :		29.629.117,19						
	Fcde ultima annualità considerata (2024)		3.247.000,00						
	Media accertamenti ultimi tre rendiconti al netto fcde 2023		26.382.117,19						

Articolo 4 : Individuazione dei valori soglia di massima spesa di personale									
Rapporto num/denom :	0,19213692111416								
Trasformazione in %	19,21%								
Valore soglia Comune SGT (tabella 1) :	27,00%								
E' possibile incrementare la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato / entrate correnti fino al valore soglia 27%									
Valore massimo teorico di aumento della spesa	2.055.000,00		27,00%						

Articolo 5 : percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio: articolo non più in vigore dal 01/01/2025									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Spesa di personale al lordo degli oneri e al netto dell'IRAP - verifica dei limiti anno 2025									
Incremento spesa di personale anno 2025	292.936,00	Limite		Rispetto del limite					
		2.055.000,00		v					
Spesa di personale anno 2025 - comprensiva del piano	5.928.000,00	7.123.978,77		v					

Spesa di personale al lordo degli oneri e al netto dell'IRAP - verifica dei limiti anno 2026									
Incremento spesa di personale anno 2026	55.000,00	Limite		Rispetto del limite					
		2.055.000,00		v					
Spesa di personale anno 2026	5.983.000,00	7.123.978,77		v					

Spesa di personale al lordo degli oneri e al netto dell'IRAP - verifica dei limiti anno 2027									
Incremento spesa di personale anno 2027	55.000,00	Limite		Rispetto del limite					
		2.055.000,00		v					
Spesa di personale anno 2027	5.983.000,00	7.123.978,77		v					

TABELLA A

SCHEMA DEI FABBESOGNI DI PERSONALE 2018-2017																									
Personale a tempo indeterminato e a risultato																									
CAT	Profilo	Deduzione organica modulata al 31/12/2015										Febbraio 2015			Febbraio 2016			Febbraio 2017			Deduzione organica modulata				
		Costo tasso	a	Costi completamento servizio	Personale di riserva	Costo completamento personale in servizio	Cessazioni previste 2015	PTTP 2015	Personale previsto al 31/12/2015	Cessazioni previste 2016	PTTP 2016 (0)	Personale previsto al 31/12/2016	Cessazioni previste 2017	PTTP 2017 (0)	Personale previsto al 31/12/2017	Costo completamento personale in servizio al 31/12/2017	Rim. Al	Rim. Al	Rim. Al	Costo completamento personale in servizio modulato (U)	PTTP net.				
																	31/12/2015	31/12/2016	31/12/2017						
Area operativa esperti																									
	Collaboratore amministrativo	21.510,00	6	129.300,00	3	64.650,00	0	0	3	0	0	3	0	0	3	64.650,00	-3	3	0	3	0	3	64.650,00	0	
	Collaboratore amministrativo - PT	10.775,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Collaboratore tecnico	21.510,00	2	43.100,00	2	43.100,00	0	0	2	0	0	2	0	0	2	43.100,00	0	2	0	2	0	2	43.100,00	0	
	Collaboratore tecnico - PT	10.775,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Collaboratore addetto servizi di accoglienza	21.510,00	2	43.100,00	1	21.510,00	0	0	1	0	0	1	0	0	1	21.510,00	0	2	0	2	0	2	43.100,00	-1	
Totale area operativa esperti		75	21.510,00	6	129.300,00	0	0	6	0	0	6	0	0	6	129.300,00	-3	7	0	7	0	7	129.300,00	-1		
Area Amministrativa																									
	Interventore amministrativo controllo	24.200,00	39	843.000,00	28	629.200,00	-3	0	30	0	0	30	0	0	30	720.000,00	0	39	0	39	0	39	843.000,00	-9	
	Interventore amministrativo controllo - PT	12.100,00	5	421.500,00	3	314.600,00	0	0	3	0	0	3	0	0	3	363.000,00	0	5	0	5	0	5	421.500,00	-2	
	Interventore tecnico	24.200,00	17	411.400,00	14	318.800,00	-3	2	13	0	0	13	0	0	13	314.600,00	0	17	0	17	0	17	411.400,00	-4	
	Interventore tecnico - PT	12.100,00	1	111.000,00	1	111.000,00	0	0	1	0	0	1	0	0	1	111.000,00	0	1	0	1	0	1	111.000,00	0	
	Interventore di vigilanza	24.200,00	12	302.200,00	17	411.400,00	0	2	19	0	0	19	0	0	19	410.000,00	0	12	0	12	0	12	302.200,00	-2	
	Interventore di vigilanza - PT	12.100,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Interventore addizionale	24.200,00	1	24.200,00	1	24.200,00	0	0	1	0	0	1	0	0	1	24.200,00	0	1	0	1	0	1	24.200,00	0	
	Interventore addizionale - PT	12.100,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Interventore ufficio stampa	24.200,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Interventore ufficio stampa - PT	12.100,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Artista	24.200,00	0	0,00	2	48.400,00	0	0	2	0	0	2	0	0	2	48.400,00	0	0	0	0	0	0	0,00	2	
	Artista - PT	12.100,00	0	0,00	2	24.200,00	0	0	2	0	0	2	0	0	2	24.200,00	0	0	0	0	0	0	0,00	2	
Totale area Amministrativa		84	1.993.200,00	68	1.524.600,00	-5	10	71	0	0	71	0	0	71	1.841.600,00	0	84	0	84	0	84	1.993.200,00	-13		
Area Funzionari ed EQ																									
	Funzionario amministrativo controllo	26.900,00	28	864.000,00	21	552.900,00	0	4	25	0	0	25	-1	1	25	657.000,00	1	24	0	24	0	24	651.000,00	1	
	Funzionario amministrativo controllo - PT	13.450,00	0	0,00	2	263.000,00	0	0	2	0	0	2	0	0	2	263.000,00	0	0	0	0	0	0	263.000,00	0	
	Funzionario informatico	26.900,00	2	52.600,00	2	52.600,00	0	0	2	0	0	2	-1	1	2	52.600,00	0	2	0	2	0	2	52.600,00	0	
	Funzionario informatico - PT	13.450,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Funzionario tecnico	26.900,00	13	341.900,00	13	341.900,00	-1	1	13	-1	1	13	0	0	13	341.900,00	1	14	0	14	0	14	346.200,00	-1	
	Funzionario tecnico - PT	13.450,00	1	131.300,00	1	131.300,00	0	0	1	0	0	1	0	0	1	131.300,00	0	1	0	1	0	1	131.300,00	0	
	Funzionario tecnico addizionale	26.900,00	2	52.600,00	2	52.600,00	0	0	2	0	0	2	0	0	2	52.600,00	0	2	0	2	0	2	52.600,00	0	
	Funzionario tecnico addizionale - PT	13.450,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Funzionario di vigilanza	26.900,00	4	105.200,00	4	105.200,00	0	1	5	0	0	5	0	0	5	105.200,00	0	4	0	4	0	4	105.200,00	1	
	Funzionario di vigilanza - PT	13.450,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Funzionario di vigilanza convegni e raccomandazioni	26.900,00	1	26.900,00	1	26.900,00	0	0	1	0	0	1	0	0	1	26.900,00	0	1	0	1	0	1	26.900,00	0	
	Avvocato	26.900,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Avvocato - PT	13.450,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Specialista sottoposti con rapporti con i media	26.900,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Specialista sottoposti con rapporti con i media - PT	13.450,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Funzionario relazioni sociali	26.900,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
	Funzionario relazioni sociali - PT	13.450,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0	
Totale area Funzionari ed EQ		48	1.384.600,00	48	1.179.300,00	-1	6	31	-1	1	31	-2	2	31	1.301.300,00	4	48	0	48	0	48	1.375.500,00	1		
Area Dirigenza																									
DIR	Dirigente	41.616,64	4	394.746,56	4	394.746,56	0	0	4	0	0	4	0	0	4	394.746,56	0	4	0	4	0	4	394.746,56	0	
DIR	Dirigente TD art.10	41.616,64	1	41.616,64	1	41.616,64	0	0	1	0	0	1	0	0	1	41.616,64	0	1	0	1	0	1	41.616,64	0	
SEG	Segretario generale	49.000,00	0	0,00	1	49.000,00	0	0	1	0	0	1	0	0	1	49.000,00	0	0	0	0	0	0	0,00	1	
Totale area Dirigenza		5	261.413,20	6	261.413,20	0	0	6	0	0	6	0	0	6	261.413,20	0	5	0	5	0	5	261.413,20	1		
TOTALE		145	1.651.713,20	126	1.116.613,20	-4	16	114	-1	1	114	-2	2	114	1.369.113,20	4	146	0	146	0	146	1.636.913,20	-1		
<i>a di cui 3 fuori dalla deduzione organica</i>																						12.750,00			