



**COMUNE DI SAN GIULIANO TERME**

**“Medaglia d'Argento al Merito Civile”**

\*\*\* \*\*

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di San Giuliano terme anno 2022**

Firmari

Per la parte pubblica: Paola Maria La Franca (Segretario Generale) Presidente

David Gay, Aldo Fanelli, Fabrizio Mechini ( Dirigenti)

Per la parte sindacale: le RSU Anatolio, Chelossi, Corti, Mantilli, Pasquale, Romagnoli, Valentini.  
Rappresentanti Provinciali: Fidanzi (UIL), Ferrante (CISL), Beretta (CGIL)

Il contratto collettivo decentrato si compone degli allegati relativi a Costituzione del fondo – destinazione – accordo progressioni 2022, relazione tecnico illustrativa

Resta confermata la parte normativa come disciplinata dal precedente contratto

**Per la parte pubblica**

Paola Maria La Franca 

David Gay

Aldo Fanelli

Fabrizio Mechini 

**Per la parte sindacale**

Miro Beretta

Cinzia Ferrante

Brunelli Fidanzi

**Le RSU**

Anatolio 

Chelossi

Corti

Mantilli 

Pasquale

Romagnoli 

Valentini

Aventi diritto anno 2022

	La Franca	Fanelli	Gav	Musumeci	PM	Totale	Spesa media
Cat. B	1	2	0	3	0	6	6
Cat. C	0	4	2	2	2	10	10
Cat. D	4	3	0	3	2	12	12
	5	9	2	8	4	28	

CATEGORIE	NUMERO DEPENDENTI	COSTO	TOTALE
B1	2	324,87	649,74
B2	1	790,66	790,66
B3	0	302,77	0,00
B4	1	353,86	353,86
B5	0	378,30	0,00
B6	0	833,17	0,00
B7	2	498,42	996,84
B8	0	-	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>497,44</b>	<b>2.791,10</b>
C1	7	525,59	3.679,13
C2	1	628,94	628,94
C3	1	732,68	732,68
C4	1	885,17	885,17
C5	0	693,29	0,00
C6	0	693,29	0,00
C7	0	693,29	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>693,13</b>	<b>5.925,92</b>
D1	1	1.174,94	1.174,94
D2	2	2.417,87	4.835,74
D3	3	1.177,54	3.532,62
D4	4	1.283,62	5.134,48
D5	2	2.074,67	4.149,34
D6	0	1.625,00	0,00
D7	0	-	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>1.625,61</b>	<b>18.827,12</b>
<b>TOTALE</b>	<b>28</b>		<b>27.544,14</b>

50% 0 1 0 0 2 2 0 3 € 1.492,31

60% 0 1 2 2 1 1 2 6 € 4.158,80

40% 1 1 0 0 1 1 2 5 € 8.128,03

1	3	2	4	4	14	€ 13.779,14
---	---	---	---	---	----	-------------

MAX 2022 14

*Handwritten signatures and notes:*  
 - Top left: "Bombrighi" (signature)  
 - Top center: "Cior" (signature)  
 - Top right: "JEU" (signature)  
 - Middle right: "Stalenti" (signature)  
 - Bottom right: "09" (signature)

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022**  
CCNL 2018/2018

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2018/2018</b>	306.554,75
---	------------

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2018/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETROUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	19.572,41
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE ORGANIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	36.659,39
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>56.231,80</b>

<b>Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2018/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,28 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	12.812,80
DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	25.012,08
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>37.824,88</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIALI, NUOVI COMUNALI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 48/1997 - ART. 47 CO. 3 LETT. A) - ATT. EX NON ORGANIZZAZIONE RESE	
RSRISAMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (DPR 62/01)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 63 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RAZIONE DI PARI ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	3.995,80
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
12% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	45.121,46
BISETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	26.000,00
INTEGRAZIONI ACCESSORIE PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>75.117,26</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
<b>ESERCIZIO FINANZIARIO PRECEDENTE - ART. 48 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO COMPLETE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	55.481,36
SPONSORIALI, NUOVI COMUNALI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 48/1997 - ART. 47 CO. 3 LETT. A) - ATT. EX NON ORGANIZZAZIONE RESE	
RSRISAMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTI DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2009	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	12.750,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 56/016 (DAL 2018)	50.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 63 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi per recupero delle TARI e dell'IRPE (Art. 1 comma 1091 Legge 98/2016)	19.750,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI STAT	11.750,00
RISORSE STABILITE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA A)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>149.231,66</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>624.960,35</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>437.903,81</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>187.056,54</b>

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	44.662,05
REDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 190/14)	
REDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 22 COMMA 3 QUINQUAGESIMO DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI ...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>44.662,05</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>580.298,30</b>
---	-------------------

<b>POTENZIALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2018 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 75/17</b>	23.546,09
---	-----------

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>556.752,21</b>
--	-------------------

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.L.GS. 75/2017**

	ANNO 2016	ANNO 2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei dipendenti in possesso di anzianità)	534.107,90	624.960,35
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	70.112,50	70.112,50
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)		-44.662,05
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONI PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-117.568,22	
<b>TOTALE LORDO</b>		<b>650.410,80</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	81.796,28	187.056,54
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>-81.796,28</b>	<b>-187.056,54</b>
<b>BALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>	<b>404.855,90</b>	<b>463.354,26</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	84.023,88	65.731,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONI DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS COMMA 2 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
MAGGIORAZIONE POSIZIONE E RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE	19.241,36	19.241,36
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	104.741,20	98.081,81
<b>INFERIMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE MODIA</b>		
<b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>592.862,34</b>	<b>616.408,43</b>

<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>	<b>-23.546,09</b>
--------------------------------	-------------------

in buste  
 in buste  
 in buste  
 in buste

Romano G. Substanti  
 [Signature]  
 [Signature]

Preintesa contrattazione decentrata	ANNO 2022
<b>Destinazione</b>	
Premi performance individuale e organizzativa (art. 68 comma 2 lettera a) e b)	81.127,11
Art. 16 progressioni economiche orizzontali	205.000,00
Art. 33 CCNL 22.01.2004 Ind. Comparto	70.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 personale educativo nido d'infanzia	1.500,00
Indennità ex VIII QF	800,00
Art. 23 Indennità di turno	40.000,00
Art. 24 Indennità di reperibilità	10.000,00
Art. 70 bis Indennità di condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	4.000,00
Art. 70 quinquies, comma 1 e comma 2 indennità di specifiche responsabilità	18.000,00
Art. 56 sexies Indennità di funzione	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità anagrafe – messi- protezione civile	6.000,00
Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno PM	8.000,00
Maggiorazione oraria PM	12.000,00
Art. 67 comma 3 lett i) progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o all'implementazione di servizi esistenti	26.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) avvocatura	12.750,00
Art. 67, comma 3, lett. c) incentivi per funzioni tecniche	50.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) incentivi per recupero IMU e TARI	19.250,00
Art. 67 comma 3 lett e) compensi Istat	11.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>577.177,11</b>

Subintendente  
 [Signature]  
 [Signature]

[Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

**COMUNE DI SAN GIULIANO TERME**  
(Provincia di Pisa)

*Stalder*

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>                  Presidente:                  Paola Maria La Franca – Segretario Generale                  Componenti:                  David Gay – Dirigente Settore Economico Finanziario;                  Aldo Fanelli- Dirigente Settore Amministrativo - Legale                  Leonardo Musumeci - Dirigente Settore Opere Pubbliche Manutenzioni Ambiente;</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b>                  FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Regioni e autonomie locali</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL FP, UIL FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Utilizzo economico delle risorse decentrate dell'anno 2022, seconda annualità del CCDI 2019/2021 di recepimento del nuovo CCNL 21/05/2018, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, reperibilità, condizioni lavoro, asili nido, specifiche responsabilità, ind. servizio esterno PM);</p> <p>b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70-quinquies, del CCNL 21/05/2018;</p> <p>c) stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e lett. i) del CCNL 21/05/2018;</p> <p>d) verifica dei finanziamenti di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018;</p> <p>e) finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022.</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance/P.E.G. previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 <b>SI. Adozione con Delibera della Giunta Comunale n. 2 del 11.01.2022 e n. 16 del 03.02.2022</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI. (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009)</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? <b>SI, per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO. L'OIV procederà come sempre alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance al termine dell'anno solare di riferimento.</b>

*Stalder*

*Stalder*

*Stalder*



- il Servizio Personale, procederà a verificare i requisiti di accesso posseduti da tutto il personale dipendente, onde stabilire coloro che hanno titolo ad accedere alla selezione; e a comporre la relativa graduatoria, onde attribuire la progressione economica orizzontale al personale che ne consegue il diritto in base ai criteri ex art. 7 del CCI 2019/2021;
- la decorrenza economica delle citate progressioni è il **01/01/2022**;
- la progressione, in applicazione di quanto disposto dall'art. 16, comma 2 del CCNL 21/05/2018, e conformemente ai principi enunciati nel D. Lgs. 150/2009, viene attribuita secondo rigidi criteri di selettività e a seguito di valutazione della performance individuale del personale operata dai singoli dirigenti, utilizzando le apposite schede relative agli anni 2019, 2020 e 2021.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance/P.E.G. dell'anno 2022, è legata al pieno raggiungimento degli stessi, come da attestazione prodotta dai singoli Dirigenti e Posizioni Organizzative.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

--

*Scade il 30/06/2022*  
*Scade il 30/06/2022*  
*Scade il 30/06/2022*