

COMUNE DI SAN GIULIANO TERME
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa:23.11.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Norida Di Maio – Segretario Generale Componenti: David Gay – Dirigente Settore Economico Finanziario; Leonardo Musumeci - Dirigente Settore Opere Pubbliche Manutenzioni Ambiente;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Regioni e autonomie locali</p> <p>Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL FP, UIL FP</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo economico delle risorse decentrate dell'anno 2020, seconda annualità del CCDI 2019/2021 di recepimento del nuovo CCNL 21/05/2018, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, reperibilità, condizioni lavoro, asili nido, specifiche responsabilità, ind. servizio esterno PM);</p> <p>b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70-quinquies, del CCNL 21/05/2018;</p> <p>c) stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e lett. i) del CCNL 21/05/2018;</p> <p>d) verifica dei finanziamenti di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018;</p> <p>e) finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020.</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance/P.E.G. previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 SI. Adozione con Delibera della Giunta Comunale n.234 del 3/12/2020
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI. (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? SI, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? NO. L'OIV procederà come sempre alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance al termine dell'anno solare di riferimento.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi performance individuale e organizzativa	105.316,92
Art. 16 – progressioni economiche orizzontali	230.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	70.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.000,00
Art. 23 – Indennità di turno	37.000,00
Art. 24 – Indennità di reperibilità	2.000,00
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	3.500,00
Art. 70-quinquies, comma 1 e comma 2 – Indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Art. 37 CCNL 14/09/2000 – Indennità estiva asilo nido	
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno P.M.	8.000,00
Art. 56-sexies – Indennità di funzione P.M.	2.000,00
Art. 67, comma 3, lett. i) – progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o all'implementazione di servizi esistenti	26.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) – risorse previste da specifiche disposizioni di legge (ISTAT etc)	22.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (post 01/01/2018)	37.000,00
(ALTRO) vd. parte stabile Modulo II Sezione I	1.500,00
Somme non destinate	552.316,92
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, approvato dal Nucleo di Valutazione – O.I.V.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI **ricomprende** le risorse destinate alle nuove progressioni economiche effettuate da parte del personale dipendente nell'anno 2020, entro il limite massimo di Euro 55.000,00 che la Parte Pubblica e le OO.SS hanno concordato di individuare quale tetto per le risorse disponibili, all'interno del Fondo, per il costo delle nuove p.e.o. annuali.

In relazione alle progressioni anzidette si precisa quanto segue:

- il Servizio Personale, procederà a verificare i requisiti di accesso posseduti da tutto il personale dipendente, onde stabilire coloro che hanno titolo ad accedere alla selezione; e a comporre la relativa graduatoria, onde attribuire la progressione economica orizzontale al personale che ne consegue il diritto in base ai criteri ex art. 7 del CCI 2019/2021;
- la decorrenza economica delle citate progressioni è il **01/01/2020**;
- la progressione, in applicazione di quanto disposto dall'art. 16, comma 2 del CCNL 21/05/2018, e conformemente ai principi enunciati nel D. Lgs. 150/2009, viene attribuita secondo rigidi criteri di selettività e a seguito di valutazione della performance individuale del personale operata dai singoli dirigenti, utilizzando le apposite schede relative agli anni 2017, 2018 e 2019.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance/P.E.G. dell'anno 2020, è legata al pieno raggiungimento degli stessi, come da attestazione prodotta dai singoli Dirigenti e Posizioni Organizzative.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

--

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali 21/05/2018 e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 416 e n. 935 del 24.06.2020 e del 26.11.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	389.735,89
Risorse variabili	157.241,03
Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (non soggette limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	59.000,00
Residui anni precedenti	_____
(-) Decurtazione consolidata art. 1 comma 456 legge 147/2013	44.662,05
(-) Decurtazione per contenimento entro limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	8.997,95
Totale	552.316,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata costituita ai sensi delle disposizioni del nuovo CCNL 21/05/2018, e quantificata in **Euro 306.554,74** quale UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELL'ANNO 2017 di cui all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, prima dell'effettuazione degli incrementi della parte stabile previsti dal CCNL, nonché della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 legge 147/2013 di cui alla successiva Sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Importo Unico Consolidato (IUC) anno 2017 CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 1	306.554,75
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. a) – Incremento Euro 83,20 pro-capite per unità personale al 31/12/2015	12.812,80
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. b) – Differenziale incrementi PEO a regime	25.012,08
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. c) – Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (anni precedenti)	8.696,87
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. g) – Riduzione stabile fondo lavoro straordinario	36.659,39
Totale Fondo unico consolidato	389.735,89

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui compensi ISTAT e incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016	59.000,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - frazione di R.I.A. personale cessato in corso d'anno precedente per le mensilità residue dopo la cessazione	2.030,32
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018 - incremento contrattabile fino all'1,2% del M.S. dell'anno 1997	45.121,46
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018 - risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione	26.000,00

Somme fondo lavoro straordinario non utilizzate l'anno precedente	84.089,25
Totale variabili	216.241,03

<p>RISORSE STABILI Euro 389.735,89 - decurtazione storica art. 1 comma 456 legge 147/2013: Euro 44.662,05 - decurtazione tecnica rispetto limite ex art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017: Euro 8.997,95 TOTALE RISORSE STABILI Euro 336.075,89</p> <p>RISORSE VARIABILI Euro 216.241,03</p> <p>TOTALE QUADRATURA Euro 552.316,92</p>

NOTE IN RELAZIONE AGLI INCREMENTI DELLE RISORSE VARIABILI

❖ **Art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 (incremento fino all'1,2% del monte salari 1997)**

La disposizione contrattuale prevede la possibilità per gli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare, le risorse economiche destinate alla parte variabile del fondo, sino ad un importo massimo pari all'1,2%, su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

L'integrazione di dette risorse per l'anno 2020 è stabilita in **Euro 45.121,46**, pari all'importo massimo stanziabile equivalente al predetto 1,2% del M.S. dell'anno 1997.

Rispetto all'analogia e previgente disposizione contrattuale (art. 15, commi 2 e 4 CCNL 01.04.1999), non è più previsto il preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. In ogni caso, è possibile stanziare le predette risorse nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale.

❖ **art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018:**

E' consentito integrare la parte variabile del fondo con le risorse necessarie a sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale dipendente per il perseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione dell'ente.

Per applicare correttamente la disciplina, si ritiene comunque necessario seguire una serie di passaggi che legittimano la possibilità di integrazione al fondo, secondo le indicazioni fornite in proposito dall'Aran.

Primo: individuare i servizi (e prima ancora: i bisogni degli utenti a cui i servizi intendono dare risposta) su cui si vuole intervenire.

Secondo: definire il progetto indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo.

Terzo: quantificare le ulteriori risorse finanziarie variabili da portare ad incremento del fondo e definirne lo stanziamento nel bilancio.

Quarto: stabilire nel contratto decentrato le condizioni alle quali le risorse ex art. 67, comma 5 possono essere rese disponibili; illustrare analiticamente nella relazione, allegata al contratto decentrato, i criteri seguiti per la quantificazione delle risorse.

Quinto: verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei servizi di controllo interno, dei livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti.

Sesto: eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato".

La somma che si ritiene di dover destinare nell'anno 2020 al finanziamento di questo istituto, ammonta a **Euro 26.000,00**.

I progetti proposti sono i seguenti:

Progetto	Dirigente / P.O.	Unità coinvolte	Importo
"SICUREZZA DEL TERRITORIO"	COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE	TUTTO IL COMANDO	26.000,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs.

75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa dell'8 giugno 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto "il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019";
- sono pervenute indicazioni operative specifiche sulle concrete modalità di calcolo dell'adeguamento di cui in parola con Nota della RGS prot. 179877/2020.

Rilevato che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018.

Atteso che, alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale non si rileva alcuno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2020 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, secondo il calcolo presuntivo illustrato di seguito:

- Dipendenti in servizio al 31.12.2018: n. 138
- Dipendenti in servizio anno 2020 (proiezione differenziale cessazioni/assunzioni per rateo mensilità): n. 126 (scostamento: 12)

Considerato che al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2020, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016 è necessario procedere ad una decurtazione tecnica al fondo per le risorse decentrate pari a **Euro 8.997,95**.

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L. 147/2013	44.662,05
Decurtazione al fine di garantire il rispetto del limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	8.997,95
Totale riduzioni	53.660,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	389.735,89
Risorse variabili	157.241,03
Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (non soggette limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	59.000,00
Residui anni precedenti	—
(-) Decurtazione consolidata art. 1 comma 456 legge 147/2013	44.662,05
(-) Decurtazione per contenimento entro limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	8.997,95
Totale	552.316,92

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 303.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	70.000,00
Progressioni orizzontali	230.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.000,00
Altro	1.500,00
Totale	303.500,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2016/2018, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Si riportano di seguito a titolo di raffronto le stesse voci per l'anno 2019:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	70.000,00
Progressioni orizzontali	205.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	7.000,00
Totale	282.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 248.816,92, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi performance individuale e organizzativa	105.316,92
Art. 23 – Indennità di turno	37.000,00
Art. 24 – Indennità di reperibilità	2.000,00
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	3.500,00
Art. 70-quinquies, comma 1 e comma 2 – Indennità per specifiche responsabilità	6.000,00
Art. 37 CCNL 14/09/2000 – Indennità estiva asilo nido	
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno P.M.	8.000,00
Art. 56-sexies – Indennità di funzione P.M.	2.000,00
Art. 67, comma 3, lett. i) – progetti finalizzati all’attivazione di nuovi servizi o all’implementazione di servizi esistenti	26.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) – risorse previste da specifiche disposizioni di legge (ISTAT etc)	22.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (post 01/01/2018)	37.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	303.500,00
Somme regolate dal contratto	248.816,92
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	552.316,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 389.736,02, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d’infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a Euro 303.500,00. **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell’Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

In applicazione di quanto disposto dall’art. 16, comma 2 del CCNL 21/05/2018, e conformemente ai principi enunciati nel D. Lgs. 150/2009, le progressioni orizzontali decorrenti dal 01/01/2020, saranno attribuite solo a parte, minoritaria,

del personale dipendente. Verranno applicati, ai fini della composizione della relativa graduatoria, rigidi criteri di selettività, attraverso la pesatura, operata dai singoli dirigenti per mezzo delle apposite schede di valutazione riferite agli anni 2017, 2018 e 2019 della performance individuale resa dal personale.

Modulo III-

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 per la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (al netto delle voci non rilevanti ai fini del confronto)

	ANNO 2016		ANNO 2020	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	534.107,90		605.976,92	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	70.112,50		70.112,50	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			- 44.662,05	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 117.568,22		-	
TOTALE LORDO		486.652,18		631.427,37
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	81.796,28		180.914,13	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 81.796,28		- 180.914,13
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE		404.855,90		450.513,24
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		64.023,88		64.023,88
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS COMMA 2 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		12.394,98		12.394,98
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		104.741,20		68.081,81
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA				
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		586.015,96		595.013,91

DECURTAZIONE DA OPERARE

- 8.997,95

Per quanto evidenziato sopra si è pertanto proceduto al corrispondente abbattimento del Fondo per Euro **8.997,95** (vd. Sezione IV).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il totale del Fondo in esame è stato impegnato al capitolo 4320001 del bilancio 2020, nonché sui capitoli aventi la codifica del Piano Integrato dei Conti, ex D. Lgs. 118/2011 e ss. mm. e ii., relativa a indennità e altri compensi accessori, e sugli stanziamenti dell'esercizio 2021 coperti con il Fondo Pluriennale Vincolato per la parte che si prevede sarà liquidabile nell'annualità successiva, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che si riporta di seguito:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”, si attesta che:

- il Fondo per le risorse decentrate dell'anno corrente risulta NON superare quello dell'anno 2016 essendo a tal fine stato ridotto di un importo di Euro 8.994,95. Gli importi delle altre voci concorrenti a formare l'aggregato di spesa rilevante ai fini del predetto limite (Fondo risorse decentrate personale dirigente, Fondo per il lavoro straordinario, Budget per la remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa) sono rimasti costanti dall'anno 2016, risultando pertanto neutri ai fini del raffronto in parola.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo in esame è stato impegnato sui capitoli di spesa evidenziati alla Sezione I del Modulo IV, suddividendo le poste tra la gestione di competenza e il Fondo Pluriennale Vincolato in ottemperanza alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 118/2011.

San Giuliano Terme, 4 dicembre 2020

Il Dirigente
del Servizio Personale

(firmato digitalmente)

Il Funzionario Responsabile
del Servizio Finanziario

(firmato digitalmente)