

**Contratto collettivo decentrate integrativo, ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, anno 2019 2021 e destinazione delle risorse decentrate anno 2019**

**Relazione illustrativa**

**Modulo I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto de contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

Data sottoscrizione della preintesa	17/05/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 2021
	Destinazione delle risorse 2019
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Presidente: dott. Stefano Bertocchi Componenti: arch. Silvia Fontani dott. David Gay
	<u>Organizzazioni sindacali:</u> FP CGIL, FPS CISL UIL RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materia trattate	Contratto normativo 2019 - 2021 Utilizzo risorse decentrate anno 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successi alla contrattazione:

Intervento dell' organo di controllo interno	Visto il parere dei Revisori dei Conti rilasciato in data 20/05/2019
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Il Piano Esecutivo di Gestione, munito del Piano degli obiettivi di cui all'art.197, comma 2, lettera a) del D.Lgs.267/2000 ed il Piano delle Performance per l'anno 2019 previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009, integrati in un unico documento, come previsto dal comma 3-bis dell'art.169 del D.Lgs.267/2000 e s.m.i., con deliberazione della Giunta Comunale. n. 132 del 21/05/2019.
	Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTI) triennio 2019-2021 – Revisione annuale 2019 in applicazione della L.190/2012, unitamente al Piano di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità (PTPC), è stato approvato con deliberazione n. 36 del 05.03.2019
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs.150/2009
	La validazione della Relazione annuale sulla Performance da parte del NdV viene acquisita ogni anno, previa approvazione della Relazione stessa da parte della Giunta comunale con apposita deliberazione, prima della distribuzione degli incentivi relativi alla produttività e comunque nel rispetto della previsione di cui all'art.14, comma 6, del D.Lgs.150/2009. La

## **Modulo II – 2.1 Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione. Il contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL 21/05/2018.

Il contratto si articola in 4 titoli e in due allegati:

Il titolo primo riporta le disposizioni generali

Il titolo secondo l'articolazione delle risorse decentrate e gli istituti relativi al trattamento economico

Il titolo terzo disciplina gli istituti relativi al corpo della polizia locale

Il titolo quarto riporta le disposizioni in materia di condizioni di lavoro e di orari

Il primo allegato riporta la tabella con le singole indennità relative alle condizioni di lavoro

Il secondo allegato riporta la composizione del fondo con la distinzione delle risorse stabili e variabili e con la loro destinazione per l'anno 2019.

San Giuliano Terme, 18/05/19 Il Vice Segretario Generale (dott. David Gay)