



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

~ MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE ~

Provincia di Pisa

Comitato Unico di Garanzia

Oggetto: Verbale Riunione del Comitato Unico di Garanzia del 10/04/2024

Oggi in data 10/04/2024, alle ore 11.00 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per la riunione periodica di monitoraggio sul rispetto delle misure previste per le Pari opportunità all'interno dell'Ente.

Sono presenti:

- Irene Tofanini, Presidente;
- Leonardo Graceffa, Membro nominato dall'Amministrazione;
- Veronica Martini, Membro nominato dall'Amministrazione;
- Sergio Borini, Membro nominato dalle OO.SS.;
- Arianna Clementi, Membro nominato dalle OO.SS.

Preliminarmente si fa presente che tutte le osservazioni effettuate dal CUG, relativamente alla programmazione delle Azioni Positive 2024-2026, sono state recepite dagli Uffici dell'Ente e sono state approvate con Deliberazione di Giunta n. 31 del 06/02/2024, con la quale è stato adottato il PIAO 2024-2026 (Piano integrato di attività e organizzazione) del Comune di San Giuliano Terme, atto che ha assorbito la programmazione relativa alle Pari Opportunità.

Per quanto riguarda la parità di genere nei Concorsi pubblici, si riscontra come negli attuali Bandi pubblicati dall'Amministrazione sia prevista la preferenza a parità di merito del genere meno rappresentato, nel rispetto delle quote differenziali contemplate dalla legge.

Il Comitato raccomanda comunque di tener presente le quote di rappresentanza di genere, in caso di nomina di figure dirigenziali ex art. 110 TUEL, soprattutto considerato che la compagine dirigenziale di ruolo dell'Ente è esclusivamente maschile.

Si sottolinea la necessità di vigilare sull'attuazione delle ulteriori misure relative alla gestione dei concorsi previste nel PIAO, soprattutto in vista dell'espletamento delle procedure concorsuali già bandite dal Comune.

Comitato Unico di Garanzia

Via G.B. Niccolini 36 - San Giuliano Terme (PI)

itofanini@comune.sangiulianoterme.pisa.it – tel. 050 819363

comune.sangiulianoterme@postacert.toscana.it – centralino tel. 050 819111

C.F. 00332700509 – P.IVA 00479290504



Il Comitato suggerisce, inoltre, di creare una casella di posta elettronica, dedicata esclusivamente alle segnalazioni dei Dipendenti su problematiche relative al rispetto delle Pari opportunità, visibile solo ai membri del Comitato, che consenta ai colleghi di comunicare in via riservata direttamente con il CUG; il canale di segnalazione potrà essere usato per effettuare segnalazioni o per richiedere di essere ascoltati dal Comitato. Di tale opportunità dovranno essere informati tutti i dipendenti dell'Ente con la massima diffusione.

In conclusione e in linea generale, si riscontra come la situazione all'interno del Comune di San Giuliano Terme sia positivamente rispettosa delle differenze di genere e delle esigenze dei dipendenti; sono garantite effettivamente le tutele della maternità, non sussistono situazioni di discriminazione o indebite pressioni ai dipendenti tali da inficiare il rispetto effettivo della parità di genere.

È comunque opportuno assicurare un monitoraggio costante sull'attuazione e l'applicazione delle Azioni Positive previste negli atti di Programmazione, garantendo ai dipendenti la possibilità di portare ad evidenza situazioni eventuali di disagio, nel massimo rispetto della privacy del segnalante.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione si conclude alle ore 11.45.

San Giuliano Terme, 10/04/2024