



**COMUNE DI SAN GIULIANO TERME**  
**“Medaglia d'Argento al Merito Civile”**

\*\*\* \*\*

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di San Giuliano Terme parte economica anno 2024**

Firmatari

**Per la parte pubblica**

Gay David *Presidente*

Badii Mauro *Componente*

Doria Marco *Componente*

Fanelli Aldo *Componente*

Nocchi Daniele *Componente*

**Per la parte sindacale**

Ferrante Cinzia CISL - FFSI

Fidanzi Brunello UIL - FPL

Orsini Silvia CGIL - S. O. B. M.

**Le RSU aziendali**

Borini Sergio

Chelossi M. Cristina

Frattura Sara

Mantilli Lorenzo

Romagnoli Gabriele

Valentini Sabrina

San Giuliano Terme, 16 dicembre 2024

**Costituzione fondo 2024**

Risorse stabili	Anno 2024
-----------------	-----------

<i>Risorse soggette al limite</i>	
Art.67, comma 1 CCNL 2016-2018 Risorse consolidate al 31/12/2017	306.554,75
Art.67, comma 2 let. c) CCNL 2016-2018 RIA e assegni ad personam personale cessato	25.341,81
Art.67, comma 2 let. d) CCNL 2016-2018 Risorse riassorbite	0,00
Art.67, comma 2 let. e) CCNL 2016-2018 Accessorio personale trasferito	0,00
Art.67, comma 2 let. g) CCNL 2016-2018 Incremento per riduzione straordinari	36.659,39
<i>Risorse NON soggette al limite</i>	
Art.62, comma 2 let. a) CCNL 2016-2018 Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio il 31/12/2015	12.979,20
Art.79, comma 1 let. b) CCNL 2019-2021 Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio il 31/12/2018	11.661,00
Art.67, comma 2 let. b) CCNL 2016-2018 Differenziali progressioni economiche orizzontali	25.012,08
Art.79, comma 1 let. d) CCNL 2019-2021 Differenziali progressioni economiche orizzontali	7.835,23
Art.79, comma 1 bis CCNL 2019-2021 Differenziali B1 B3 e D1 D3	16.757,92

**Totale risorse stabili 442.801,38**

Risorse variabili	Anno 2024
-------------------	-----------

<i>Risorse soggette al limite</i>	
Art.67, comma 3 let. A) CCNL 2016-2018 Applicazione L.449/97 (sponsorizzazioni)	0,00
Art.67, comma 3 let. b) CCNL 2016-2018 Risparmi piani di razionalizzazione	0,00
Art.67, comma 3 let. a) CCNL 2016-2018 Ria variabile	2.955,47
Art.67, comma 3 let. F) CCNL 2016-2018 Messi notificatori	0,00
Art.67, comma 3 let. G) CCNL 2016-2018 Case da gioco	0,00
Art.67, comma 3 let. K) CCNL 2016-2018 Personale trasferito	0,00
Art.79, comma 2 let. b) CCNL 2019-2021 1,2% monte salari 1997	45.121,46
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 Nuovi servizi e riorganizzazione con aumento dotazione organica (Fin.art.208 CdS) (MAX 0,22% monte salari 2018)	20.000,00
<i>Risorse NON soggette al limite</i>	
Art.67, comma 3 let. c) CCNL 2016-2018 Specifiche disposizioni di legge	35.000,00
Art.79, comma 2 let. e) CCNL 2019-2021 Nuovi servizi e riorganizzazione con aumento dotazione organica (Fin art 208 CdS) (MAX 0,22% monte salari 2018)	7.900,00
Art.79, comma 1 let. b) CCNL 2019-2021 Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio il 31/12/2018	0,00
Art.79, comma 2 let. d) CCNL 2019-2021 Risparmio straordinari anno precedente	21.733,41
Art.30, comma 1 CCNL 2019-2021 Risparmio fondo anno precedente	0,00

**Totale risorse variabili 132.710,34**

<b>Totale risorse stabili</b>	<b>442.801,38</b>
<i>di cui</i>	
soggette al limite	368.555,95
non soggette al limite	74.245,43

<b>Totale risorse variabili</b>	<b>132.710,34</b>
<i>di cui</i>	
soggette al limite	68.076,93
non soggette al limite	64.633,41

Decurtazioni	
--------------	--

Art.9, comma 2 bis DL 78/2010 Decurtazione consolidata	44.662,05
---	-----------

**Totale fondo al netto delle decurtazioni consolidate 530.849,67**

Art.23 comma 2 D Lgs 75/2017 Decurtazione eventuale superamento limite 2016	59.893,59
--	-----------

**Totale fondo al netto delle decurtazioni consolidate 470.956,08**

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'PUB', 'TB', 'ER', 'S', 'G', 'M', 'W', and 'D'.

**Destinazione fondo 2024**

Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 1	Anno 2024	
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Progressioni economiche consolidate al 31/12/22	139.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2023)	14.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità di comparto	60.500,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità personale educativo	1.100,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità ex VIII q.f.	850,00
		<u>215.450,00</u>

*Risorse stabili ancora da destinare* 227.351,38

Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 2	Anno 2024	
Art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021	Indennità per specifiche responsabilità + indennità funzione PM	20.000,00
Art.80, comma 2 let.e) ed f) CCNL 2019-2021	Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe, messi, protezione civile	5.300,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	Indennità di turno	41.500,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	Indennità di reperibilità	7.500,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021	Maggiorazione oraria	10.100,00
Art.80, comma 2 let.f) CCNL 2019-2021	Indennità di servizio esterno	7.700,00
Art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021	Indennità condizioni specifiche di lavoro	1.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021	Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2023)	26.000,00
Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021	Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	58.000,00
		<u>177.100,00</u>
	<i>Totale utilizzo risorse stabili</i>	<u>392.550,00</u>
	<i>Differenza disponibilità utilizzo</i>	<u>30.231,38</u>

Risorse variabili - utilizzo art.80 comma 2	Anno 2024	
Art.80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021	Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi	35.000,00
	Progetto vigili	20.000,00
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 0,22%	Progetto consiglio	6.700,00
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 0,22%	PO 0,22%	1.100,00
Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021	Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	15.000,00
		<u>77.800,00</u>
	<i>Totale utilizzo risorse variabili</i>	<u>77.800,00</u>
	<i>Differenza disponibilità utilizzo</i>	<u>-19.643,30</u>
	<i>Totale premi performance</i>	<u>73.000,00</u>

Riepilogo

	LEGALE	SERVIZIAL CITTADINANZA	TECNICO	ECONOMICO	PM
Operatori esperti	4	6	2	1	0
Istruttori	1	15	20	17	17
Funzionari /E.Q.	3	6	15	7	5
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>22</b>
					<b>119</b>

Aventi diritto

AREE	NUMERO AVENTI DIRITTO	COSTO
OPERATORI ESPERTI	6	650,00
ISTRUTTORI	28	750,00
FUNZIONARI E.Q.	16	1.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>50,00</b>	

	1	16	8	25	5	5	5	Fondo
	0	1	0	0	0	0	0	€ 1.000,00
	1	3	5	5	3	4	4	€ 12.000,00
	0	1	4	2	2	1	1	€ 12.800,00
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>€ 25.450,00</b>
								€ 26.000,00

Peso ultime valutazioni 70%  
 Peso esperienza profession 30%  
 Capacità culturali 0%

Punteggi annuo esperienza 2.5 100,00

*Handwritten signatures and notes:*  
 MS  
 CR  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME  
(Provincia di Pisa)

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, parte economica - utilizzo delle risorse decentrate anno 2024.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa:	31.10.2024
Periodo temporale di vigenza CCI parte economica:	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Dott. David Gay – Dirigente Settore economico finanziario Componenti: Avv.to Aldo Fanelli- Dirigente Settore Legale Mauro Badii- Dirigente Settore Tecnico e Governo del Territorio; Marco Doria – Dirigente Settore servizi al cittadino Daniele Nocchi – Dirigente Settore Polizia Municipale  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Regioni e autonomie locali  Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL FP, UIL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo economico delle risorse decentrate dell'anno 2024, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, reperibilità, condizioni lavoro, specifiche responsabilità, ind. servizio esterno PM); b) stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022; c) finanziamento differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2024.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il P.E.G (D.lgs 267/2000)? SI. Adozione con Delibera della Giunta Comunale del PEG parte contabile n. 330 del 28.12.2023 È stato adottato il PIAO ( D.L. 80 del 2021) ? SI. Adozione con Delibera della Giunta Comunale n. 31 del 06.02.2024 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? SI, per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? SI

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse  
Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Handwritten signatures and initials: SB, CR, SF, [unclear], [unclear], [unclear], [unclear], [unclear]

Descrizione*	Importo
<b>Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 1</b>	
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Progressioni economiche consolidate al 31/12/22	139.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 - Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2023)	14.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità di comparto	60.500,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità personale educativo	1.100,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità ex VIII q.f.	850,00
<b>Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 2</b>	
Art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021 Indennità per specifiche responsabilità + indennità funzione PM	20.000,00
Art.80, comma 2 let.e) ed f) CCNL 2019-2021 Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe, messi, protezione civile	5.300,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Indennità di turno	41.500,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Indennità di reperibilità	7.500,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Maggiorazione oraria	10.100,00
Art.80, comma 2 let.f) CCNL 2019-2021 Indennità di servizio esterno	7.700,00
Art.80, comma 2 let.c) CCNL 2019-2021 Indennità condizioni specifiche di lavoro	1.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2024)	26.000,00
Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021 Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	58.000,00
<b>Risorse variabili - utilizzo art.80 comma 2</b>	
Art.80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021 Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi	35.000,00
Progetto vigili	20.000,00
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 0,22%	6.700,00
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 0,22% - quota E.Q	1.100,00
Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021 Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	15.000,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16/11/2022

**B) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, approvato dal Nucleo di Valutazione - O.I.V.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCI ricomprende le risorse destinate alle progressioni economiche consolidate al 31.12.2022 e ai nuovi differenziali stipendiali effettuati da parte del personale dipendente dall'anno 2023, entro il limite massimo complessivo di Euro 139.000,00 + 14.000,00 + 26.000,00 che la Parte Pubblica e le OO.SS hanno concordato di individuare quale tetto per le risorse disponibili, all'interno del Fondo, per il costo dei differenziali stipendiali.

In relazione alle progressioni anzidette si precisa quanto segue:

- il Servizio Organizzazione e Risorse Umane, procederà a verificare i requisiti di accesso posseduti da tutto il personale dipendente, onde stabilire coloro che hanno titolo ad accedere alla selezione e a comporre la relativa graduatoria, onde attribuire il differenziali stipendiali al personale che ne consegue il diritto, in base ai criteri ex art. 14 del CCI 2019/2021;
- la decorrenza economica delle nuove progressioni è il **01/01/2024**;
- la progressione, in applicazione di quanto disposto dall'art. 14, comma 2 del CCNL 16/11/2022, e conformemente ai principi enunciati nel D.Lgs. 150/2009, viene attribuita secondo rigidi criteri di selettività e a seguito di valutazione della performance individuale del personale operata dai singoli dirigenti, utilizzando le apposite schede relative agli anni 2021, 2022 e 2023.

*[Handwritten signature]*

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PIAO/P.E.G. dell'anno 2024, è legata al pieno raggiungimento degli stessi, come da attestazione prodotta dai singoli Dirigenti ed E.Q.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

--



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large downward-pointing arrow.

Initials: *mc.*, *MD*, *ST*, *UR.*, *Aj.*, *Lo*, *SO.*, *lluc*, *lluc*, *lluc*.

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, parte economica - utilizzo delle risorse decentrate anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali 16/11/2022 e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	442.801,38
Risorse variabili	132.710,34
(-) Decurtazione consolidata art. 1 comma 456 legge 147/2013	44.662,05
(-) Decurtazione per contenimento entro limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	59.893,59
<b>Totale</b>	<b>470.956,08</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata costituita ai sensi delle disposizioni del nuovo CCNL 16/11/2022, e quantificata in Euro 306.554,75 quale **UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELL'ANNO 2017** di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/5/2018, prima dell'effettuazione degli incrementi della parte stabile previsti dal CCNL, nonché della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 legge 147/2013 di cui alla successiva Sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi alle risorse stabili:

Descrizione	Importo
Art.67, comma 2 let. c) CCNL 2016-2018 RIA e assegni ad personam personale cessato	25.341,81
Art.67, comma 2 let. g) CCNL 2016-2018 Incremento per riduzione straordinari	36.659,39
Art.62, comma 2 let a) CCNL 2016-2018 Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio il 31/12/2015	12.979,20
Art.79, comma 1 let. b) CCNL 2019-2021 Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio il 31/12/2018	11.661,00
Art.67, comma 2 let. b) CCNL 2016-2018 Differenziali progressioni economiche orizzontali	25.012,08
Art.79, comma 1 let. d) CCNL 2019-2021 Differenziali progressioni economiche orizzontali	7.835,23
Art.79, comma 1 bis CCNL 2019-2021 Differenziali B1 B3 e D1 D3	16.757,92

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art.67, comma 3 let. a) CCNL 2016-2018 Ria variabile	2.955,47
Art.79, comma 2 let. b) CCNL 2019-2021 1,2% monte salari 1997	45.121,46
Art.67, comma 3 let. c) CCNL 2016-2018 Specifiche disposizioni di legge	35.000,00
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 Nuovi servizi e riorganizzazione con aumento dotazione organica (Fin.art.208 CdS) (MAX 0,22% monte salari 2018)	20.000,00 + 7.900,00
Art.79, comma 2 let. d) CCNL 2019-2021 Risparmio straordinari anno precedente	21.733,41
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Risparmio fondo anno precedente	0,00

RISORSE STABILI Euro 442.801,38  
RISORSE VARIABILI Euro 132.710,34

*[Handwritten signatures and initials: "DR", "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H", "I", "J", "K", "L", "M", "N", "O", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z"]*

- decurtazione storica art. 1 comma 456 legge 147/2013: Euro 44.662,05
- decurtazione tecnica rispetto limite ex art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017: Euro 59.893,59

**TOTALE FONDO Euro 470.956,08**

**NOTE IN RELAZIONE AGLI INCREMENTI DELLE RISORSE VARIABILI**

❖ **Art. 79, comma 2 lett b), del C.C.N.L. 16.11.2022 (incremento fino all'1,2% del monte salari 1997)**

La disposizione contrattuale prevede la possibilità per gli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare le risorse economiche destinate alla parte variabile del fondo sino ad un importo massimo pari all'1,2%, su base annua, del monte salari anno 1997.

L'integrazione di dette risorse per l'anno 2024 è stabilita in Euro 45.121,46, pari all'importo massimo stanziabile equivalente al predetto 1,2% del M.S. dell'anno 1997.

❖ **Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021:**

E' consentito integrare la parte variabile del fondo con le risorse necessarie a sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale dipendente per il perseguimento di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente, riconducibili prevalentemente al conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, che comportino attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento o anche ad un mantenimento di quelli esistenti.

La somma che si ritiene di dover destinare nell'anno 2024 al finanziamento di questo istituto, ammonta a Euro 20.000,00 + 7.900,00.

I progetti proposti sono i seguenti:

Progetto	Dirigente / P.O.	Unità coinvolte	Importo
"SICUREZZA DEL TERRITORIO"	COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE	TUTTO IL COMANDO	20.000,00
"PROGETTO CONSIGLIO COMUNALE"	TUTTI I DIRIGENTI	TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE	7.900,00

**Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa dell'8 giugno 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto "il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019";
- sono pervenute indicazioni operative specifiche sulle concrete modalità di calcolo dell'adeguamento di cui in parola con Nota della RGS prot. 179877/2020.

Rilevato che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018.

Atteso che, alla luce della stima effettuata dal Servizio "Organizzazione e Risorse Umane e controllo" non si rileva alcuno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, secondo il calcolo presuntivo illustrato di seguito:

- Dipendenti in servizio al 31.12.2018: n. 138
- Dipendenti in servizio anno 2024 (proiezione differenziale cessazioni/assunzioni per rateo mensilità): n. 127

Considerato che al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2024, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016 è necessario procedere ad una decurtazione tecnica al fondo per le risorse decentrate pari a Euro 59.893,59

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L. 147/2013	44.662,05

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including "MD", "SB", "GR", "A.", "L. Me", "SU", and others.

Decurtazione al fine di garantire il rispetto del limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	59.893,59
<b>Totale riduzioni</b>	<b>104.555,64</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	442.801,38
Di cui non soggette limite ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	74.245,43
Risorse variabili	132.710,34
Di cui non soggette limite ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	64.633,41
(-) Decurtazione consolidata art. 1 comma 456 legge 147/2013	44.662,05
(-) Decurtazione per contenimento entro limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	59.893,59
<b>Totale</b>	<b>470.956,08</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili alla contrattazione integrativa somme relative a:

Descrizione	Importo
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità di comparto	60.500,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Progressioni economiche consolidate al 31/12/22	139.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2023)	14.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità personale educativo	1.100,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità ex VIII q.f	850,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono disponibili alla contrattazione integrativa somme così suddivise:

Descrizione*	Importo
<b>Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 2</b>	
Art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021 Indennità per specifiche responsabilità + indennità funzione PM	20.000,00
Art.80, comma 2 let.e) ed f) CCNL 2019-2021 Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe, messi, protezione civile	5.300,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Indennità di turno	41.500,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Indennità di reperibilità	7.500,00
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Maggiorazione oraria	10.100,00
Art.80, comma 2 let.f) CCNL 2019-2021 Indennità di servizio esterno	7.700,00
Art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021 Indennità condizioni specifiche di lavoro	1.000,00
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2024)	26.000,00
Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021 Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	58.000,00
<b>Risorse variabili - utilizzo art.80 comma 2</b>	
Art.80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021 Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi	35.000,00
Progetto vigili	20.000,00
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 0,22% - Progetto consiglio	6.700,00
Art.79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021 0,22% - quota E.Q.	1.100,00

*gr*

*MB*

*AB*

*SF*

*GR*

*Arze*

*MLC*

*MUR*

*SW*

*G*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021 Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	15.000,00
---	-----------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione integrativa	215.450,00
Somme a disposizione della contrattazione integrativa	254.900,00
Destinazioni ancora da regolare	--
Totale destinato	470.350,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a Euro 442.801,38; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali stipendiali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a Euro 392.550,00 . Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

In applicazione di quanto disposto dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022, e conformemente ai principi enunciati nel D. Lgs. 150/2009, i differenziali stipendiali decorrenti dal 01/01/2024, saranno attribuiti solo a parte del personale dipendente. Verranno applicati, ai fini della composizione della relativa graduatoria, rigidi criteri di selettività, attraverso la pesatura, operata dai singoli dirigenti per mezzo delle apposite schede di valutazione riferite agli anni 2021, 2022 e 2023 della performance individuale resa dal personale.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black and blue ink. There is a large, stylized signature on the left side. Below it and to the right are various smaller initials and signatures, including what appears to be 'LUC', 'HD', 'TER', 'FIS', and others. Some are crossed out or written over.

Modulo III-

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 per la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (al netto delle voci non rilevanti ai fini del confronto)

<b>Costituzione fondo 2024</b>		
	<b>Risorse stabili</b>	<b>Anno 2024</b>
	<i>Risorse soggette al limite</i>	
Art. 67, comma 1 CCNL 2016-2018	Risorse consolidate al 31/12/2017	306.554,75
Art. 67, comma 2 let. a) CCNL 2016-2018	RIA e assegni ad personam personale cessato	25.341,81
Art. 67, comma 2 let. d) CCNL 2016-2018	Risorse riassorbite	0,00
Art. 67, comma 2 let. c) CCNL 2016-2018	Accessorio personale trascritto	0,00
Art. 67, comma 2 let. d) CCNL 2016-2018	Incremento per riduzione straordinari	36.659,39
	<i>Risorse NON soggette al limite</i>	
Art. 62, comma 2 let. a) CCNL 2016-2018	Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio il 31/12/2015	12.979,20
Art. 79, comma 1 let. b) CCNL 2019-2021	Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio il 31/12/2018	11.661,00
Art. 67, comma 2 let. b) CCNL 2016-2018	Differenziali progressioni economiche orizzontali	25.012,08
Art. 79, comma 1 let. d) CCNL 2019-2021	Differenziali progressioni economiche orizzontali	7.835,23
Art. 79, comma 1 bis CCNL 2019-2021	Differenziali B1 B3 e D1 D3	16.757,92
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>442.801,38</b>
	<b>Risorse variabili</b>	<b>Anno 2024</b>
	<i>Risorse soggette al limite</i>	
Art. 67, comma 3 let. A) CCNL 2016-2018	Applicazione L. 449/97 (sponsorizzazioni)	0,00
Art. 67, comma 3 let. b) CCNL 2016-2018	Risparmi piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67, comma 3 let. d) CCNL 2016-2018	Ria variabile	2.955,47
Art. 67, comma 3 let. F) CCNL 2016-2018	Messi notificatori	0,00
Art. 67, comma 3 let. O) CCNL 2016-2018	Casse da gioco	0,00
Art. 67, comma 3 let. K) CCNL 2016-2018	Personale trascritto	0,00
Art. 79, comma 2 let. b) CCNL 2019-2021	1,2% monte salari 1997	45.121,46
Art. 79, comma 2 let. e) CCNL 2019-2021	Nuovi servizi e riorganizzazione con aumento dotazione organica (Fin art. 208 CdS) (MAX 0,22% monte salari 2018)	20.000,00
	<i>Risorse NON soggette al limite</i>	
Art. 67, comma 3 let. a) CCNL 2016-2018	Specifiche disposizioni di legge	35.000,00
Art. 79, comma 2 let. c) CCNL 2019-2021	Nuovi servizi e riorganizzazione con aumento dotazione organica (Fin art. 208 CdS) (MAX 0,22% monte salari 2018)	7.900,00
Art. 79, comma 1 let. b) CCNL 2019-2021	Incremento € 84,50 per unità di personale in servizio il 31/12/2018	0,00
Art. 79, comma 2 let. d) CCNL 2019-2021	Risparmio straordinari anno precedente	21.733,41
Art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021	Risparmio fondo anno precedente	0,00
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>132.710,34</b>
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>442.801,38</b>
	<i>di cui</i>	
	soggette al limite	368.555,95
	non soggette al limite	74.245,43
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>132.710,34</b>
	<i>di cui</i>	
	soggette al limite	68.076,93
	non soggette al limite	64.633,41
	<b>Decurtazioni</b>	
Art. 9, comma 2 bis DL 78/2010	Decurtazione consolidata	44.662,05
	<b>Totale fondo al netto delle decurtazioni consolidate</b>	<b>530.849,67</b>
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	Decurtazione eventuale superamento limite 2016	59.893,59
	<b>Totale fondo al netto delle decurtazioni consolidate</b>	<b>470.956,08</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures: MR, SF, ER, M., Lo, and others]*

**Destinazione fondo 2024**

<b>Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 1</b>		<b>Anno 2024</b>
Art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021	Progressioni economiche consolidate al 31/12/22	139.000,00
Art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021	Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2023)	14.000,00
Art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità di comparto	60.500,00
Art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità personale educativo	1.100,00
Art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021	Indennità ex VIII q.f.	850,00
		<u>215.450,00</u>
	<i>Risorse stabili ancora da destinare</i>	<u>227.351,38</u>
<b>Risorse stabili - utilizzo art.80 comma 2</b>		<b>Anno 2024</b>
Art. 80, comma 2 let. e) CCNL 2019-2021	Indennità per specifiche responsabilità + indennità funzione PM	20.000,00
Art. 80, comma 2 let. e) ed f) CCNL 2019-2021	Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe, messi, protezione civile	5.300,00
Art. 80, comma 2 let. d) CCNL 2019-2021	Indennità di turno	41.500,00
Art. 80, comma 2 let. d) CCNL 2019-2021	Indennità di reperibilità	7.500,00
Art. 80, comma 2 let. d) CCNL 2019-2021	Maggiorazione oraria	10.100,00
Art. 80, comma 2 let. f) CCNL 2019-2021	Indennità di servizio esterno	7.700,00
Art. 80, comma 2 let. e) CCNL 2019-2021	Indennità condizioni specifiche di lavoro	1.000,00
Art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021	Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2023)	26.000,00
Art. 80, comma 2 let. a) e b) CCNL 2019-2021	Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	58.000,00
		<u>177.100,00</u>
	<i>Totale utilizzo risorse stabili</i>	<u>392.550,00</u>
	<i>Differenza disponibilità utilizzo</i>	<u>50.251,38</u>
<b>Risorse variabili - utilizzo art.80 comma 2</b>		<b>Anno 2024</b>
Art. 80, comma 2 let. g) CCNL 2019-2021	Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi	35.000,00
	Progetto vigili	20.000,00
Art. 79, comma 2 let. e) CCNL 2019-2021 0,22%	Progetto consiglio	6.700,00
Art. 79, comma 2 let. e) CCNL 2019-2021 0,22%	PO 0,22%	1.100,00
Art. 80, comma 2 let. a) e b) CCNL 2019-2021	Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	15.000,00
		<u>77.800,00</u>
	<i>Totale utilizzo risorse variabili</i>	<u>77.800,00</u>
	<i>Differenza disponibilità utilizzo</i>	<u>-49.645,30</u>
	<b>Totale premi performance</b>	<b>73.000,00</b>

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and signatures scattered across the bottom right area.

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme necessarie al Fondo in esame sono previste al capitolo 4320001 del bilancio 2024, nonché sui capitoli aventi la codifica del Piano Integrato dei Conti, ex D. Lgs. 118/2011 e ss. mm. e ii., relativa a indennità e altri compensi accessori, e sugli stanziamenti dell'esercizio 2025 coperti con il Fondo Pluriennale Vincolato per la parte che si prevede sarà liquidabile nell'annualità successiva, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che si riporta di seguito:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

si attesta che:

- il Fondo per le risorse decentrate dell'anno corrente risulta NON superare quello dell'anno 2016 essendo a tal fine stato ridotto di un importo di Euro 59.893,59.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme necessarie per i singoli istituti contrattuali previsti nel Fondo in esame sono previste sui capitoli di spesa evidenziati alla Sezione I del Modulo IV, suddividendo le poste tra la gestione di competenza e il Fondo Pluriennale Vincolato in ottemperanza alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 118/2011.

Le voci di destinazione del Fondo saranno impegnate e liquidate sui seguenti capitoli di spesa del bilancio 2024:

Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità di comparto	60.500,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Progressioni economiche consolidate al 31/12/22	139.000,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità personale educativo	1.100,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Indennità ex VIII q.f	850,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.e) CCNL 2019-2021 Indennità per specifiche responsabilità + indennità funzione PM	20.000,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.e) ed f) CCNL 2019-2021 Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe, messi, protezione civile	5.300,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Indennità di turno	41.500,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Indennità di reperibilità	7.500,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.d) CCNL 2019-2021 Maggiorazione oraria	10.100,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.f) CCNL 2019-2021 Indennità di servizio esterno	7.700,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.c) CCNL 2019-2021 Indennità condi-	1.000,00	01101.01.4320001 - Fondo salario

mp

13 PUD SF CA A. J. M. I. M. S. B.

zioni specifiche di lavoro		accessorio
Art.80, comma 1 CCNL 2019-2021 Nuovi differenziali stipendiali (dal 01/01/2024)	26.000,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021 Premi legati alla performance organizzativa ed individuale	73.000,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.g) CCNL 2019-2021 Incentivi funzioni tecniche, avvocatura, tributi	35.000,00	01101.01.4325000 - Fondo CCNL art.67 comma 3, lettera c)
Progetto vigili	20.000,00	03011.01.1320000 - (Indennità di turno PM (art.208, let. c)) Progetto PM
Progetto consiglio	6.700,00	01101.01.4320001 - Fondo salario accessorio
Art.80, comma 2 let.a) e b) CCNL 2019-2021 – quota E.Q	1.100,00	01101.01.4320002 - Fondo retribuzione posizioni organizzative

  
 u.  
 M.  
  
  
  


