



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE **DELIBERA N° 85 del 07/04/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REPORT FINALE AL 31 DICEMBRE 2021
RELATIVO AL PEG - PIANO DELLA PERFORMANCE 2021**

L'anno duemilaventidue il giorno sette del mese di Aprile alle ore 14:00 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

In ossequio all'art.73, comma 1, del DL 18/2020 e alle relative disposizioni attuative di cui alla Delibera di G.C. n.68 in data 12.03.2020, i lavori della Giunta si sono svolti anche con collegamento da remoto in video conferenza, assumendo quale sede di svolgimento della seduta la sede comunale.

Al momento della trattazione del presente argomento (la cui votazione viene verbalizzata in calce) risultano presenti i Signori:

N	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	DI MAIO SERGIO	X	
2	Vice Sindaco	SCATENA LUCIA	X	
3	Assessore	PANCRAZZI FILIPPO	X	
4	Assessore	CECHELLI MATTEO	X	
5	Assessore	MEUCCI GABRIELE		X
6	Assessore	PAOLICCHI ROBERTA		X
7	Assessora	CECCARELLI LARA	X	
8	Assessore	CORUCCI FRANCESCO	X	

Si da atto che il Vice Sindaco Lucia Scatena e l'Assessore Francesco Corucci sono collegati in videoconferenza.

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato dal D.lgs. 18/08/2000 n°267, il Segretario Generale Dott.ssa Paola Maria La Franca, con funzioni di verbalizzante.

Presiede il Sig. Sergio Di Maio, Sindaco

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i. , in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede che le amministrazioni pubbliche, redigano annualmente il Piano della Performance e pubblicino sul proprio sito istituzionale un documento denominato «Relazione sulla Performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti, la cui validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Visti inoltre gli articoli del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 relativi al ciclo di gestione della Performance in attuazione della Legge 4 Marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 30/03/2021 con cui è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/3/2021 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 01/04/2021 con la quale è stato approvato il PEG 2021 per quanto concerne la parte contabile, e l'assegnazione ai vari centri di costo delle risorse e degli interventi graduati nei vari capitoli;
- la deliberazione della Giunta Comunale 70 del 13/4/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021, munito del Piano degli Obiettivi di cui all'articolo 197, comma 2, lettera a) del D.Lgs 267/2000, ed il Piano della Performance per l'anno 2021, integrati in un unico documento, costituiti da due parti, come previsto dal comma 3-bis dell'art 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- La deliberazione della giunta comunale n. 252 del 11/11/2021, con la quale è stata approvato il referto intermedio alla data del 30/09/2021 relativo al piano esecutivo di gestione 2021;
- la deliberazione n. 5/2012 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (Civit) ha approvato le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance;

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 14/11/2019 con cui è stato approvato il nuovo “Regolamento per la misurazione valutazione e trasparenza della performance” ;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 123/2018 ad oggetto: “Approvazione Regolamento Uffici e Servizi”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5/2013 con cui l'ente ha approvato il “Regolamento dei Controlli Interni” successivamente modificato con deliberazione n. 53/2013.

Visto l'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

Visto l'allegato schema di "Relazione sulla Performance – Anno 2021" con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 ed i relativi documenti ad essa allegati, nonché il Report finale degli obiettivi di PEG 2021:

- Report Finale degli Obiettivi 2021 – Piano della Performance - (Allegato A)
- Piano Esecutivo di Gestione 2021 – Valutazione Obiettivi Nucleo di Valutazione - (Allegato B)
- Riepilogo delle finalità PEG - parte obiettivi 2021 - (All. C)
- Referto Gestione obiettivi – PEG 2021 - (All. D)
- Report Controllo Strategico 2021 - (All. E)
- Relazione bis Controllo Strategico 2021 - (All. F)

Dato atto:

- che la presente relazione è stata redatta in coerenza con le linee guida adottate dalla Civit, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2021 con il Piano Esecutivo di Gestione (Piano degli Obiettivi e Piano della Performance) sopra indicato, con evidenza dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse finanziarie e umane assegnate;
- che la Relazione sulla Performance 2021 è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione dell'Ente (NdV) per la relativa validazione in data 06 aprile 2022, ai sensi dell'art. 7 e art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e per la sua successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. n. 33/2013;

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 ed omessa la richiesta del parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul bilancio dell'ente;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare, per quanto citato in premessa e qui integralmente richiamato, la "Relazione sulla Performance 2021 unitamente a tutti i documenti ad essa allegati, quali parte integranti e sostanziali, relativamente al raggiungimento degli obiettivi di PEG per l'anno 2021;
2. Di trasmettere la presente deliberazione, unitamente alla relazione sopracitata ed ai documenti allegati, al Nucleo di Valutazione dell'Ente, per la relativa validazione.
3. Di dare atto che tutti gli atti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente come previsto dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Inoltre, attesi i motivi di urgenza,
ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000
A voti unanimi, palesemente resi,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Sergio Di Maio

Il Segretario Generale
Dott.ssa Paola Maria La Franca

(atto sottoscritto digitalmente)