



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DELIBERA N° 240 del 14/11/2019

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

L'anno duemiladiciannove il giorno quattordici del mese di Novembre alle ore 15:00 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Al momento della trattazione del presente argomento (la cui votazione viene verbalizzata in calce) risultano presenti i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	DI MAIO SERGIO	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	SCATENA LUCIA	X	
<u>3</u>	Assessore	GUELFY CARLO		X
<u>4</u>	Assessora	VANNI DANIELA	X	
<u>5</u>	Assessore	MEUCCI GABRIELE	X	
<u>6</u>	Assessore	PAOLICCHI ROBERTA	X	
<u>7</u>	Assessora	CECCARELLI LARA		X
<u>8</u>	Assessore	CORUCCI FRANCESCO	X	

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato dal D.lgs. 18/08/2000 n°267, Il Segretario Comunale Dott.ssa Norida Di Maio, con funzioni di verbalizzante.

Presiede il Sig. Sergio Di Maio, Sindaco

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che,

l'art.53 del regolamento degli uffici e dei servizi, in coerenza con i principi di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 165/2001, recita: “Il Comune di San Giuliano Terme misura e valuta la performance con riferimento alla Amministrazione nel suo complesso, alle singole unità organizzative e ai singoli dipendenti, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti ai cittadini, la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative. Il Comune di San Giuliano Terme adotta idonei strumenti per misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e/o dell’intervento. Il rispetto delle disposizioni del presente regolamento è condizione necessaria per l’erogazione dei premi legati al merito e alla performance”;

lo stesso regolamento, all'art. 55, comma 2, recita: “La valutazione della performance [...] è effettuata sulla base dei parametri e modelli di riferimento definiti dalla commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (civit), istituita a livello centrale e sulla base dei parametri definiti a livello di Ente”;

si pone la necessità di individuare i suddetti parametri di valutazione, giacché quelli esistenti, contenuti nel contratto decentrato normativo approvato con delibera Giunta comunale n.133 del 21/05/2019 e sottoscritto in data 17/05/2019;

Vista la nota con la quale si dava informazione al Nucleo di valutazione, nota cui non ha seguito alcun rilievo da parte di tale organo;

Ravvisata l'esigenza di approvare l'allegato regolamento completo delle schede di valutazione dei dipendenti dando ad esso applicazione fin dall'esercizio in corso, con la necessaria gradualità;

Visto l'art. 48, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del d.lgs 267/2000 risultante dal prospetto allegato al presente atto;

Con voti unanimi, palesemente espressi ai sensi di legge.

DELIBERA

1) Di approvare l'allegato Regolamento per la Misurazione Valutazione e Trasparenza della Performance corredato delle tre schede di valutazione rispettivamente relative a: Po/AP, personale cat. D e C, personale cat. b.

2) Di pubblicare la presente deliberazione, una volta divenuta esecutiva, per ulteriori giorni 15 giorni ai sensi dell'art. 10 delle disposizioni preliminari al codice civile.

Inoltre, attesi i motivi di urgenza,

ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000

A voti unanimi, palesemente resi,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Sergio Di Maio

Il Segretario Generale
Il Segretario Comunaleott.ssa Norida Di Maio
(atto sottoscritto digitalmente)