



## COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DELIBERA N° 90 del 13/04/2023

#### OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di Aprile alle ore 15:00 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

**Al momento della trattazione del presente argomento (la cui votazione viene verbalizzata in calce) risultano presenti i Signori:**

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	DI MAIO SERGIO	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	SCATENA LUCIA	X	
<u>3</u>	Assessore	PANCRAZZI FILIPPO	X	
<u>4</u>	Assessore anziano	CECHELLI MATTEO	X	
<u>5</u>	Assessore	MEUCCI GABRIELE	X	
<u>6</u>	Assessore	PAOLICCHI ROBERTA	X	
<u>7</u>	Assessora	CECCARELLI LARA	X	
<u>8</u>	Assessore	CORUCCI FRANCESCO	X	

**Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato dal D.lgs. 18/08/2000 n°267, il Segretario Generale Dott.ssa Paola Maria La Franca, con funzioni di verbalizzante.**

**Presiede il Sig. Sergio Di Maio, Sindaco**

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Visti:

- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede che le amministrazioni pubbliche, redigano annualmente il Piano della Performance e pubblichino sul proprio sito istituzionale un documento denominato «Relazione sulla Performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti, la cui validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- gli articoli del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 relativi al ciclo di gestione della Performance in attuazione della Legge 4 Marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;
- il D.l. n. 80 del 9 giugno 2021, avente ad oggetto “misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con l. 113 del 6 agosto 2021;
- l'allegato schema di “Relazione sulla Performance – Anno 2022” con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 ed i relativi documenti ad essa allegati, nonché il Report finale degli obiettivi di PEG 2022;

### Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 86 del 30/12/2021 con cui è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 30/12/2021 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 11/01/2022 con la quale è stato approvato il PEG 2022 per quanto concerne la parte contabile, e l'assegnazione ai vari centri di costo delle risorse e degli interventi graduati nei vari capitoli;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 03/02/2022 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022, munito del Piano degli Obiettivi di cui all'articolo 197, comma 2, lettera a) del D.Lgs 267/2000, ed il Piano della Performance per l'anno 2022, integrati in un unico documento, costituiti da due Parti, come previsto dal comma 3-bis dell'art 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 283 del 20/10/2022, con la quale è stata approvato il referto intermedio alla data del 30/09/2022 relativo al Piano esecutivo di gestione 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 07/07/2022, con la quale l'Ente ha provveduto ad approvare un atto ricognitivo dei vari Piani già approvati in precedenza e confluiti nel PIAO in forza del d.l. n. 80/2021, convertito con l. n. 113/2021;
- la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 273 del 13/10/2022, con la quale è stato adottato il PIAO 2022-2024 del Comune di San Giuliano Terme, nel quale, all'apposita

Sezione dedicata, viene richiamato con un link il PEG-Piano della Performance 2022-2024 approvato precedentemente dall'Ente;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 23 marzo 2023 con cui è stato approvato il Report finale al PEG - Piano della Performance 2022;

#### **Viste inoltre:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 14/11/2019 con cui è stato approvato il nuovo “Regolamento per la misurazione valutazione e trasparenza della performance” ;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 123/2018 ad oggetto: “Approvazione Regolamento Uffici e Servizi”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5/2013 con cui l'ente ha approvato il “Regolamento dei Controlli Interni” successivamente modificato con deliberazione n. 53/2013;

**Ritenuto** di procedere almeno per l'anno in corso ad un monitoraggio del Piano delle performance coerente con la struttura ante-riforma e quindi di effettuare la reportistica separatamente alle altre Sotto-sezioni del PIAO;

#### **Dato atto:**

- che la presente Relazione è stata redatta in coerenza con gli obiettivi fissati per l'anno 2022 con il Piano Esecutivo di Gestione (Piano degli Obiettivi e Piano della Performance) sopra indicato, con evidenza dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse finanziarie e umane assegnate;
- che la presente Relazione sulla Performance 2022 è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione dell'Ente (NdV) per la relativa validazione, ai sensi dell'art. 7 e art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e smi e per la sua successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. n. 33/2013;
- che la validazione del Nucleo di Valutazione è pervenuta con atto del 30 marzo 2023 e si allega alla presente deliberazione sotto la lett. B);

**Visti** i seguenti allegati, richiamati quali parti integranti dalla presente delibera:

- Relazione sulla Performance 2022 (Allegato A)
- Relazione sulla Performance 2022. Validazione del Nucleo di Valutazione (Allegato B)
- PEG – Piano della Performance 2022 - Report al 31-12-2022 (Allegato C)
- PEG – Piano della Performance - Report al 31-12-2022. Validazione Nucleo di Valutazione (Allegato D)
- Referto Gestione Obiettivi - PEG 2022 (Allegato E)
- Relazione Controllo Strategico 2022 (Allegato F)
- Report Controllo Strategico 2022 (Allegato G)

Visto l'allegato parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000. ed omessa la richiesta del parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul bilancio dell'ente;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

### **D E L I B E R A**

1. Di approvare, per quanto citato in premessa e qui integralmente richiamato, la Relazione sulla Performance 2022 con tutti i suoi relativi allegati qui riportati integralmente;

3. Di dare atto che tutti gli atti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente come previsto dall'art. 10, comma 8. lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013, nella sezione "Amministrazione Trasparente".  
Inoltre, attesi i motivi di urgenza,  
ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000

A voti unanimi, palesemente resi,

## **D E L I B E R A**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Si allegano al presente atto:

- Relazione sulla Performance 2022 (Allegato A)
- Relazione sulla Performance 2022. Validazione del Nucleo di Valutazione (Allegato B)
- PEG – Piano della Performance 2022 - Report al 31-12-2022 (Allegato C)
- PEG – Piano della Performance - Report al 31-12-2022. Validazione Nucleo di Valutazione (Allegato D)
- Referto Gestione Obiettivi - PEG 2022 (Allegato E)
- Relazione Controllo Strategico 2022 (Allegato F)
- Report Controllo Strategico 2022 (Allegato G)

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Sergio Di Maio

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Paola Maria La Franca

(atto sottoscritto digitalmente)