



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DELIBERA N° 158 del 08/07/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E REPORT FINALE
DEGLI OBIETTIVI DI PEG ANNO 2020**

L'anno duemilaventuno il giorno otto del mese di Luglio alle ore 15:00 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Al momento della trattazione del presente argomento (la cui votazione viene verbalizzata in calce) risultano presenti i Signori:

| N° | Qualifica | Nome | Presente | Assente |
|----------|--------------|-------------------|----------|---------|
| <u>1</u> | Sindaco | DI MAIO SERGIO | X | |
| <u>2</u> | Vice Sindaco | SCATENA LUCIA | X | |
| <u>3</u> | Assessore | MEUCCI GABRIELE | X | |
| <u>4</u> | Assessore | PAOLICCHI ROBERTA | X | |
| <u>5</u> | Assessora | CECCARELLI LARA | X | |
| <u>6</u> | Assessore | PANCRAZZI FILIPPO | X | |
| <u>7</u> | Assessore | CORUCCI FRANCESCO | X | |

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato dal D.lgs. 18/08/2000 n°267, Il Segretario Generale Dott.ssa Paola Maria La Franca, con funzioni di verbalizzante.

Presiede il Sig. Sergio Di Maio, Sindaco

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 234/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020 e gli obiettivi assegnati ai Dirigenti ed al Personale tutto;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i. , in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede che le amministrazioni pubbliche, redigano annualmente il Piano della Performance e pubblicino sul proprio sito istituzionale un documento denominato «Relazione sulla Performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti, la cui validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Visti inoltre:

- gli articoli del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 relativi al ciclo di gestione della Performance in attuazione della Legge 4 Marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2019 con cui è stato approvato lo schema di Documento Unico di Programmazione 2020/2022, i successivi provvedimenti di approvazione delle note Integrative rispettivamente G.C. n. 131/2020 e successiva nota di aggiornamento G.C. n. 198/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 30/12/2019 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020 per quanto concerne la parte contabile, e l'assegnazione ai vari centri di costo delle risorse e degli interventi graduati nei vari capitoli;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 234/2020 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance - Parte Obiettivi (2020-2022)" unitamente al Piano degli Obiettivi di cui all'articolo 197 - comma 2, lettera a) - del Decreto Legislativo n. 267/2000, ed il Piano della Performance per l'anno 2020, integrati in un unico documento, come previsto dal comma 3bis dell'articolo 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000. Con l'approvazione del Piano della Performance, venivano determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dell'azione amministrativa stabilita con il DUP approvato dal Consiglio Comunale, collegato al Bilancio di Previsione e comunque con le Linee Programmatiche dell'Amministrazione Comunale, nonché unitamente agli altri atti di programmazione generale di cui l'Ente si è dotato;
- Richiamata la delibera n. 5/2012 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (Civit) ha approvato le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance;

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 14/11/2019 con cui è stato approvato il nuovo “Regolamento per la misurazione valutazione e trasparenza della performance” ;

– la deliberazione della Giunta Comunale n. 123/2018 ad oggetto: “Approvazione Regolamento Uffici e Servizi”;

– la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5/2013 con cui l’ente ha approvato il “Regolamento dei Controlli Interni” successivamente modificato con deliberazione n. 53/2013.

– **Visto** l’art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

Visto l’allegato schema di “Relazione sulla Performance – Anno 2020” con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 ed i relativi documenti ad essa allegati:

- - Report Finale degli Obiettivi 2020 Performance - (Allegato A)
- - Referto Finale del Controllo di Gestione 2020 - (Allegato B)
- - Piano Esecutivo di Gestione 2020 – Valutazione Obiettivi Nucleo di Valutazione- (Allegato C)

Dato atto che la presente relazione è stata redatta in coerenza con le linee guida adottate dalla Civit, relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l’anno 2020 con il Piano Esecutivo di Gestione (Piano degli Obiettivi e Piano della Performance) sopra indicato, con evidenza dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse finanziarie e umane assegnate;

Ricordato che la Relazione sulla Performance 2020 verrà sottoposta al Nucleo di Valutazione dell’Ente (NdV) per la relativa validazione, ai sensi dell’art. 7 e art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. Per la sua successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. n. 33/2013;

Visto l’allegato parere di regolarità tecnica di cui all’art. 49 del D.Lgs. 267/2000. ed omessa la richiesta del parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul bilancio dell’ente;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare, per quanto citato in premessa e qui integralmente richiamato, la “Relazione sulla Performance 2020 unitamente a tutti i documenti ad essa allegati, quali parte integranti e sostanziali, relativamente al raggiungimento degli obiettivi di PEG per l’anno 2020;
2. Di trasmettere la presente deliberazione, unitamente alla relazione sopracitata ed ai documenti allegati, al Nucleo di Valutazione dell’Ente, per la relativa validazione.
3. Di dare atto che tutti gli atti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente come previsto dall’art. 10, comma 8. lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Inoltre, attesi i motivi di urgenza,
ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000
A voti unanimi, palesemente resi,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Sergio Di Maio

Il Segretario Generale
Dott.ssa Paola Maria La Franca

(atto sottoscritto digitalmente)