



## COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DELIBERA N° 240 del 14/11/2019

**OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE**

L'anno duemiladiciannove il giorno quattordici del mese di Novembre alle ore 15:00 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

**Al momento della trattazione del presente argomento (la cui votazione viene verbalizzata in calce) risultano presenti i Signori:**

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	DI MAIO SERGIO	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	SCATENA LUCIA	X	
<u>3</u>	Assessore	GUELFI CARLO		X
<u>4</u>	Assessora	VANNI DANIELA	X	
<u>5</u>	Assessore	MEUCCI GABRIELE	X	
<u>6</u>	Assessore	PAOLICCHI ROBERTA	X	
<u>7</u>	Assessora	CECCARELLI LARA		X
<u>8</u>	Assessore	CORUCCI FRANCESCO	X	

**Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato dal D.lgs. 18/08/2000 n°267, Il Segretario Comunale Dott.ssa Norida Di Maio, con funzioni di verbalizzante.**

**Presiede il Sig. Sergio Di Maio, Sindaco**

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che,

l'art.53 del regolamento degli uffici e dei servizi, in coerenza con i principi di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 165/2001, recita: “Il Comune di San Giuliano Terme misura e valuta la performance con riferimento alla Amministrazione nel suo complesso, alle singole unità organizzative e ai singoli dipendenti, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti ai cittadini, la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative. Il Comune di San Giuliano Terme adotta idonei strumenti per misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e/o dell’intervento. Il rispetto delle disposizioni del presente regolamento è condizione necessaria per l’erogazione dei premi legati al merito e alla performance”;

lo stesso regolamento, all'art. 55, comma 2, recita: “La valutazione della performance [...] è effettuata sulla base dei parametri e modelli di riferimento definiti dalla commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (civit), istituita a livello centrale e sulla base dei parametri definiti a livello di Ente”;

si pone la necessità di individuare i suddetti parametri di valutazione, giacché quelli esistenti, contenuti nel contratto decentrato normativo approvato con delibera Giunta comunale n.133 del 21/05/2019 e sottoscritto in data 17/05/2019;

Vista la nota con la quale si dava informazione al Nucleo di valutazione, nota cui non ha seguito alcun rilievo da parte di tale organo;

Ravvisata l'esigenza di approvare l'allegato regolamento completo delle schede di valutazione dei dipendenti dando ad esso applicazione fin dall'esercizio in corso, con la necessaria gradualità;

Visto l'art. 48, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del d.lgs 267/2000 risultante dal prospetto allegato al presente atto;

Con voti unanimi, palesemente espressi ai sensi di legge.

### DELIBERA

- 1) Di approvare l'allegato Regolamento per la Misurazione Valutazione e Trasparenza della Performance corredato delle tre schede di valutazione rispettivamente relative a: Po/AP, personale cat. D e C, personale cat. b.
- 2) Di pubblicare la presente deliberazione, una volta divenuta esecutiva, per ulteriori giorni 15 giorni ai sensi dell'art. 10 delle disposizioni preliminari al codice civile.

Inoltre, attesi i motivi di urgenza,

ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000

A voti unanimi, palesemente resi,

### DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Sergio Di Maio

Il Segretario Generale  
Il Segretario Comunaleott.ssa Norida Di Maio  
(atto sottoscritto digitalmente)