



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N° 21 del 31/01/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIAO 2023-2025. ANNO 2023

L'anno duemilaventitre il giorno trentuno del mese di Gennaio alle ore 11:00 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

In ossequio alla Delibera di Giunta comunale n. 83 del 7/04/2022 ad oggetto "Regolamento per lo svolgimento della Giunta comunale in modalità in videoconferenza. Approvazione", i lavori della Giunta si sono svolti anche con collegamento da remoto in video conferenza, assumendo quale sede di svolgimento della seduta la sede comunale.

Al momento della trattazione del presente argomento (la cui votazione viene verbalizzata in calce) risultano presenti i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	DI MAIO SERGIO	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	SCATENA LUCIA		X
<u>3</u>	Assessore	PANCRAZZI FILIPPO		X
<u>4</u>	Assessore anziano	CECHELLI MATTEO	X	
<u>5</u>	Assessore	MEUCCI GABRIELE	X	
<u>6</u>	Assessore	PAOLICCHI ROBERTA		X
<u>7</u>	Assessora	CECCARELLI LARA	X	
<u>8</u>	Assessore	CORUCCI FRANCESCO	X	

Si da atto che il Sindaco Sergio Di Maio e gli Assessori Matteo Cecchelli e Gabriele Meucci sono collegati in videoconferenza.

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato dal D.lgs. 18/08/2000 n°267, collegato in videoconferenza, il Vice Segretario Dr. David Gay, con funzioni di verbalizzante.

Presiede il Sig. Sergio Di Maio, Sindaco

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto:

che il PIAO, come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

che questo Ente è un Comune con più di 50 dipendenti e pertanto è tenuto all’adozione dell’atto con procedura non semplificata;

che sono state avviate nei termini le procedure di consultazione degli *stakeholders* dandone adeguata pubblicità sul Sito ufficiale dell’Ente e che i termini per presentare le osservazioni saranno scaduti alla data di approvazione;

che il Presente atto è stato inoltrato al Nucleo di Valutazione dell'Ente;

che, ai sensi di quanto previsto all'art. 6 comma 7 del D.L. 80/2021, la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti:

- è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
 - l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati; nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione,
- l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano;

Visti:

- il Regolamento adottato mediante Decreto del Presidente della Repubblica, n. 81 del 24 giugno 2022, recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione corredato del Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche e dalle Linee guida per la compilazione ;
- i pareri del Consiglio di Stato n.506 del 02/03/2022 e 902 del 26/05/2022;

Dato atto che con Deliberazione del Consiglio Comunale n.119 del 27 dicembre 2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato illustrate al Consiglio Comunale, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;

Viste inoltre:

- la deliberazione di C.C. n. 120 del 27/12/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la deliberazione di C.C. n. 119 del 27/12/2022 approvazione del DUP che contiene il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP 2023-2025), a cui è allegato il parere dei Revisori Contabili;
- la deliberazione G.C. n. 178 del 30/06/2022 con cui è stato approvato il Piano Operativo Lavoro Agile - POLA (2022-2024);
- la deliberazione di G.C. n.4 del 14/01/2021 con cui è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive 2021/2023;

Vista la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2023-2025 anno 2023 riportata in allegato A) quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ritenuto di voler procedere all'approvazione della stessa in quanto conforme alle volontà dell'organo deliberante;

Richiamati:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246";

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni";
 - la Legge 6 novembre 2012, n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - lo Statuto comunale;
 - il Regolamento di contabilità di cui alla deliberazione C.C. n.49 del 29/05/2003 e successive modifiche e integrazioni;
 - il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione G.C. n.240 del 14/11/2019;
- Viste:
- l'ordinanza sindacale n.7 del 1/02/2022 di nomina del Segretario Generale quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Visto il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale, in quanto dirigente del settore Servizi di Staff, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ed omessa la richiesta del parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul bilancio dell'ente;

Con voti unanimi;

DELIBERA

di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 anno 2023, (**all. A** al presente provvedimento);

di dare atto che **l'allegato A** è da considerarsi parte integrante del presente provvedimento.

di dare mandato agli Uffici competenti di procedere alla pubblicazione sul Sito ufficiale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", nonché di procedere alla pubblicazione sul Portale del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Inoltre, attesi i motivi di urgenza,

ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000,

A voti unanimi, palesemente resi,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Sergio Di Maio

Il Vice Segretario Generale
Dr. David Gay
(atto sottoscritto digitalmente)