



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE **DELIBERA N° 107 del 08/05/2025**

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventicinque il giorno otto del mese di Maggio alle ore 14:00 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Al momento della trattazione del presente argomento (la cui votazione viene verbalizzata in calce) risultano presenti i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	CECHELLI MATTEO	X	
2	Vice Sindaco	CORUCCI FRANCESCO	X	
3	Assessore	BALATRESI MARCO	X	
4	Assessora	COLI FABIANA		X
5	Assessore	PANCRAZZI FILIPPO	X	
6	Assessora	PAOLICCHI ROBERTA	X	
7	Assessora	PISANO ANGELA	X	
8	Assessora	PUGLIESE CANDIDA	X	

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato dal D.lgs. 18/08/2000 n°267, il Segretario Generale Dott.ssa Norida Di Maio, con funzioni di verbalizzante.

Presiede il Sig. Matteo Cecchelli, Sindaco

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede che le amministrazioni pubbliche, redigano annualmente il Piano della Performance e pubblichino sul proprio sito istituzionale un documento denominato «Relazione sulla Performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti, la cui validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;
- gli articoli del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 relativi al ciclo di gestione della Performance in attuazione della Legge 4 Marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;
- il D.l. n. 80 del 9 giugno 2021, avente ad oggetto “misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con l. 113 del 6 agosto 2021;
- l'allegato schema di “Relazione sulla Performance – Anno 2024” (allegato A), con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 ed i relativi documenti ad essa allegati, nonché il Report finale degli obiettivi di PIAO 2024;

Richiamate:

1. la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 21/12/2023, con la quale è stato approvato lo schema di Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (DUP) sottoposto all'attenzione dell'Organo Consiliare;
2. la deliberazione del Consiglio Comunale n 113 del 21/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 ed il Bilancio Pluriennale 2024/2026;
3. la deliberazione della Giunta Comunale n 330 del 28/12/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – Parte contabile”, nonché l'assegnazione per centri di costo delle risorse e degli interventi graduati in capitoli;
4. la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 06/02/2024, con la quale è stato adottato il PIAO 2024-2026 del Comune di San Giuliano Terme, alla cui Sezione 2.2 è riportato il piano della performance;
5. la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 14/05/2024, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al Piao 2024/2026, Sezione 3, Risorse Umane e sezione 3.5 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026;
6. la deliberazione di Giunta Comunale n. 274 del 31/10/2024, con la quale è stato approvato il Report intermedio al 30 settembre 2024 relativo al PIAO 2024-2026;
7. la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 17 aprile 2025 con la quale è stato approvato il Report finale al 31 dicembre 2024 relativo al PIAO 2024-2026.

Viste inoltre:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 14/11/2019 con cui è stato approvato il “Regolamento per la misurazione valutazione e trasparenza della performance”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 123/2018 ad oggetto: “Approvazione Regolamento Uffici e Servizi”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5/2013 con cui l’ente ha approvato il “Regolamento dei Controlli Interni”, successivamente modificato con deliberazione n. 53/2013 e aggiornato da ultimo con Delibera di Consiglio Comunale n. 69 del 07/09/2023;

Dato atto:

- che la presente Relazione è stata redatta in coerenza con gli obiettivi fissati per l’anno 2024 con il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO (contenente il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance) sopra indicato, con evidenza dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse finanziarie e umane assegnate;
- che la presente Relazione sulla Performance 2024 è stata sottoposta al Nucleo di Valutazione dell’Ente (NdV) per la relativa validazione, ai sensi dell’art. 7 e art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e smi e per la sua successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. n. 33/2013;
- che la validazione del Nucleo di Valutazione è pervenuta in data 29/04/2025 e si allega alla presente deliberazione sotto la lett. B);

Visti i seguenti allegati, richiamati quali parti integranti dalla presente delibera:

- Relazione sulla Performance 2024 (Allegato A);
- Relazione sulla Performance 2024. Validazione del Nucleo di Valutazione (Allegato B);

Visti inoltre i seguenti allegati, richiamati quali a fini conoscitivi e già approvati con precedente deliberazione di Giunta Comunale n.82 del 17/04/2025:

- PIAO 2024 - Report al 31-12-2024 (Allegato C);
- PIAO al 31-12-2024 Validazione Obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione (Allegato D);
- Report riassuntivo Controllo Strategico 2024 (Allegato E);
- Relazione Controllo Strategico 2024 (Allegato F);

Visto l’allegato parere di regolarità tecnica di cui all’art. 49 del D.Lgs. 267/2000. ed omessa la richiesta del parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul bilancio dell’ente;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

D E L I B E R A

1. Di approvare, per quanto citato in premessa e qui integralmente richiamato, la Relazione sulla Performance 2024 (Allegato A);
2. Di dare atto che gli allegati da C a F sono già stati oggetto di una separata approvazione con Deliberazione di Giunta n. 82 del 17 aprile 2025 e che sono allegati a soli fini conoscitivi e per completezza alla presente deliberazione;
3. Di dare atto che tutti gli atti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente come previsto dall’art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Inoltre, attesi i motivi di urgenza, al fine di consentire all'Ufficio Risorse Umane di procedere in tempi rapidi alla chiusura del ciclo della performance;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente atto, con separata votazione, a voti unanimi, immediatamente eseguibile.

Si allegano al presente atto:

- Relazione sulla Performance 2024 (Allegato A)
- Relazione sulla Performance 2024 Validazione del Nucleo di Valutazione (Allegato B)
- PIAO 2024 - Report al 31-12-2024 (Allegato C)
- PIAO al 31-12-2024 Validazione Obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione (Allegato D)
- Report riassuntivo Controllo Strategico 2024 (Allegato E)
- Relazione Controllo Strategico 2024 (Allegato F)

Letto, confermato e sottoscritto

Il Il Sindaco
Matteo Cecchelli

Il Il Segretario Generale
Dott.ssa Norida Di Maio

(atto sottoscritto digitalmente)